

OCTOBRE 2011

◆ **Suite et fin des négociations concernant la convention de gestion entre la CDC et le COSOG**

La convention de gestion, qui liera la CDC et le COSOG pour les 3 prochaines années va enfin voir le jour. Après plusieurs mois de négociations et d'après discussions, la CFTC s'estime satisfaite des avancées significatives obtenues.

Pour exemples : amélioration des subventions CESU et des subventions de stages de départ à la retraite, prise en charge des frais informatiques par la CDC, extension du périmètre DADS vers les primes d'intéressement, régularisation des frais de gestion des filiales par la Direction...et enfin versement d'une enveloppe pour le dossier bord mer (rappelons que cet engagement de la Direction date de quatre ans) cette dotation supplémentaire est prévue pour la création d'une prestation séjours locatifs « bord de mer » qui doit être mis en place pour 2012.

La CFTC restera cependant extrêmement vigilante sur les points concernant l'avenir des centres de vacances de Mandres, Gradignan, des personnels administratifs et de l'USAC, ces points bloquant ont été retirés de la convention actuelle mais feront l'objet de nouvelles discussions.

◆ **Fonction publique**

La CFTC agira sur le terrain mais n'appelle pas à la grève du 11 octobre prochain.

Néanmoins elle condamne :

- La politique d'austérité menée par la mise en œuvre de la RGPP
- La réduction réelle des effectifs dans les trois versants de la fonction publique
- L'absence totale de négociation sur les salaires
- Le retard dans le vote sur la loi concernant les contractuels dans la fonction publique et donc sa mise en œuvre
- Une volonté du gouvernement de réduire la diversité syndicale existante

La CFTC se veut pragmatique sans idéologie, discours ou baratin (Coluche), et centre son action sur la personne en lien avec son principe du respect de la dignité humaine pour informer les personnels sur le droit à la formation, sur leurs évolutions de carrières et les accompagner dans leurs difficultés au quotidien.

C'est dans cet esprit, que nos équipes militantes profiteront des jours à venir dont le 11 octobre 2011 aussi pour distribuer nos positions dans les services et établissements de la fonction publique

◆ **Direction Régionale PACA**

Deux volets ont été traités lors de cette réunion.

- [Importance du renforcement de la sécurité](#) en ce qui concerne le SAS, porte d'entrée, ascenseurs (des équipes du CMHS suivent l'avancée des travaux)
- [Surcroit d'activité et nécessité du renforcement des équipes](#)

A cet effet, on peut noter que :

- le poste « Responsable des moyens généraux » est pourvu et passera en CMPC le 2 octobre prochain
- Renforcement des postes d'assistantes avec l'arrivée d'un cat B pour le 3 octobre prochain
- Création d'un poste « Gestionnaire d'actifs »
- Un IRA affecté sur un poste « Analyste financière »
- A l'accueil une personne handicapée affectée sur ce poste
- Nomination d'un DIR Adjoint à compter du 1^{er} août

ELECTIONS AU COMITE TECHNIQUE DU 13 AU 20 OCTOBRE 2011

**VOTEZ L'ALLIANCE CFTC – FO
L'ASSURANCE DU CHANGEMENT**

L'Alliance

FO Syndicat
CFTC