



ensemble
POUR!
VOUS! *Notre programme, vous défendre*



CAISSE DES DÉPÔTS
 ET CONSIGNATIONS

Comité Local Unique Ile-de-France

FO et la CFTC vous présentent ensemble une liste de personnels issus de toutes les directions de l'archipel francilien. Les réformes, les changements, les lenteurs nous impactent directement, nous ne sommes pas dans la théorie, nous les vivons avec VOUS !



Chacun de nos candidats travaillent à vos côtés tous les jours. Nous connaissons donc bien nos conditions de travail et nos conditions de vie.

Les enjeux de l'élection au Comité Local Unique IDF, dont découlera aussi la représentation au CSSCT IDF (ex CHSCT) sont très importants. Nous vous accompagnerons durant les 4 prochaines années pour défendre vos droits individuels et collectifs.

Les personnels de la Banque des Territoires, la Direction de la formation professionnelle ou ceux des opérations financières pour ne citer qu'eux, sont sollicités systématiquement et doivent s'adapter perpétuellement. Il en faut de l'abnégation des personnels au quotidien pour que le navire CDC continue sa route et respecte sa devise de Foi Publique !

La Direction des Retraites est dès aujourd'hui la Direction la plus exposée. L'impact de la future réforme envisagée par le gouvernement demandera plus que de la vigilance ou des pétitions de la part des organisations syndicales élues ! Nous y jouerons peut-être nos emplois.

Tous les sujets de notre vie professionnelle sont décidés au Comité Local Unique Ile-de-France. Toutes les réformes, réorganisations ou créations de Directions passent par cette instance. Plus de 3000 personnes travaillent en Ile de France, ne laissez plus le dialogue social porté par 2 ou 3 syndicats. La **CFTC** et **FO** vous proposent une réelle alternative : travailler ensemble pour être plus fort ensemble.



CAISSE DES DÉPÔTS
 ET CONSIGNATIONS

**Vous partagez les mêmes conceptions,
 ENTRE LE 29 NOVEMBRE ET LE 6 DECEMBRE 2019**

VOTEZ

ensemble
POUR!
VOUS! *Notre programme, vous défendre*



Délégation des Personnels Privés

Ce qui fait la richesse et la singularité de la CDC c'est bien la diversité de ses statuts. La **CTFC** et **FO** vous proposent d'en FAIRE UNE FORCE.

Pour **FO** et la **CTFC**, il faut se servir de chaque statut pour amener la communauté de travail au plus haut. Nous ne jouerons pas le jeu de la direction en montant les personnels les uns contre les autres. **FO** et **CTFC** veulent enrichir le dialogue social, nous laissons à d'autres les petits plaisirs d'écrire les « *c'est moi qui* » et les « *c'est nous les meilleurs* » !



Pour les techniciens supérieurs ou les directeurs d'études, la juste attribution des points peut ne pas être la même. Cependant, une augmentation annuelle de 20 points minimum pour tous est une proposition légitime.

Nous ne proposons pas que des améliorations salariales. Nous voulons une vraie gestion des emplois, des recrutements en adéquation avec les besoins, le respect du travail et de celui qui le fait, un contrat IPSEC plus abordable pour les retraités, sont les priorités pour nos organisations réunies.

Les personnels privés présents sur la liste **FO** et **CTFC** se présentent POUR VOUS, ils ne se présentent pas pour eux et ne changent pas de syndicats au gré de leurs propres intérêts !



FO et CFTC présentent une liste respectant toutes les catégories et tous les secteurs d'activité.

L'abstention renforce les syndicats dans lesquels vous ne vous retrouvez pas !

Vous allez élire vos représentants Bordelais au sein du Comité Local Unique

Nous vous proposons de voter pour une équipe issue de tous les services de l'Établissement qui intègre tous les grades et qui s'engage quotidiennement à vos côtés.

Disponibles, nous sommes là pour vous représenter et pour protéger le bassin d'emploi Bordelais que ce soit lors des instances locales ou lors des réunions Parisiennes. Nous portons la voix de la province afin de tenir compte des spécificités de notre établissement et des aspirations de son personnel.



Les enjeux Bordelais sont nombreux et surtout cruciaux pour notre avenir et donc notre devenir :

- ✓ La future réforme des retraites.
- ✓ La réorganisation de l'établissement Bordelais.
- ✓ Le déménagement à Belcier.
- ✓ Les conséquences des COG sur les effectifs.

Face à ces enjeux, **FO** et la **CFTC**, agiront pour que ;

D'une part, les conditions de travail des agents soient les meilleures, que les moyens humains, logistiques et de formation soient donnés afin de pouvoir remplir nos missions, d'autre part, nous nous engageons pour que les efforts de chacun soient reconnus et récompensés avec une attention particulière pour les petits revenus.

Nous veillerons également, tant lors de la réorganisation de l'établissement que dans la future implantation à Belcier, à ce que chacun trouve sa place avec des dispositifs innovants. Les Tiers Lieux, mais aussi les possibilités de travail à distance. Nous avons été à la base des revendications contenues dans la proposition intersyndicale sur le déménagement.

