

STATS
RAPIDES

Les salaires dans la fonction publique en 2012 (premiers résultats)

Baisse des salaires nets moyens en euros constants dans les trois versants de la fonction publique entre 2011 et 2012

Avril 2014

En partenariat avec :



STATISTIQUES ET
RECHERCHE SUR LA
FONCTION PUBLIQUE

Avertissement : ce document est basé sur des données provisoires susceptibles d'être révisées.

Salaire moyen

Dans la fonction publique de l'État (FPE), ministères et établissements publics confondus, le salaire net moyen en équivalent-temps plein (EQTP) a augmenté de 1,1 % en euros courants entre 2011 et 2012. Compte tenu de l'inflation, il a baissé de 0,8 % en euros constants. Il atteint en moyenne 2 460 euros nets par mois en 2012.

Dans la fonction publique territoriale (FPT), l'évolution entre 2011 et 2012 est de + 1,4 % en euros courants, soit - 0,5 % en euros constants. Le salaire net moyen en EQTP est de 1 850 euros par mois en 2012.

Dans le secteur hospitalier public (SHP), le salaire net moyen croît de 1,3 % en euros courants entre 2011 et 2012 et baisse de 0,6 % en euros constants. Le salaire net moyen en EQTP est de 2 240 euros par mois en 2012.

En 2012, le salaire net évolue de façon moins dynamique que le salaire brut, en lien notamment avec l'augmentation de l'assiette de CSG et de CRDS et avec l'augmentation du taux de cotisation pour pension civile des titulaires.

Les écarts de niveaux salariaux entre les trois versants de la fonction publique s'expliquent principalement par des différences de structure en termes de catégorie statutaire, de sexe et de tranche d'âge. Ainsi, dans la FPE, près de six agents sur dix appartiennent à la catégorie A, alors que ce n'est le cas que de trois agents sur dix dans le SHP et d'un agent sur dix dans la FPT. À l'inverse, les trois quarts des agents de la FPT et la moitié de ceux du SHP sont de catégorie C.

Tableau 1 : salaire mensuel moyen par versant de la fonction publique

	Niveaux (en €)	Évolution entre 2010 et 2011 (%)		Évolution entre 2011 et 2012 (%)	
	2012	€ courants	€ constants	€ courants	€ constants
Fonction publique de l'État - FPE ⁽¹⁾					
Brut	2 970	2,2	0,1	1,5	-0,4
Net	2 460	2,0	-0,1	1,1	-0,8
Fonction publique territoriale - FPT ⁽²⁾					
Brut	2 200	1,4	-0,6	1,7	-0,2
Net	1 850	1,3	-0,8	1,4	-0,5
Secteur hospitalier public - SHP ⁽³⁾					
Brut	2 660	1,8	-0,3	1,6	-0,3
Net	2 240	1,5	-0,6	1,3	-0,6

Sources : Insee, Siasp.

Champ : France. Salariés en équivalent temps plein (EQTP).

(1) hors militaires, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

(2) hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

(3) hors bénéficiaires de contrats aidés, internes et externes.

Note : Les évolutions en euros constants sont calculées par rapport à l'inflation y compris tabac.

Rémunération moyenne des personnes en place

La rémunération moyenne des personnes en place (RMPP) est une notion salariale qui mesure l'évolution moyenne de la rémunération des agents présents d'une année sur l'autre. On retient ici les agents présents la totalité des deux années chez le même employeur et avec la même quotité de travail. Compte tenu de l'importance des mouvements de main-d'œuvre (entrées dans la fonction publique, sorties, changements d'employeur) et des changements de quotité de travail, deux tiers des agents sont dans ce cas.

Dans la FPE, la RMPP nette augmente en moyenne de 1,9 % en euros courants, soit 0,0 % en euros constants.

Dans la FPT, la RMPP nette progresse de 2,4 % en euros courants, soit 0,4 % en euros constants.

Dans le SHP, la RMPP nette croît de 1,8 % en euros courants, soit une baisse de 0,1 % en euros constants.

En 2012, la baisse des heures supplémentaires rémunérées déclarées par les employeurs a pesé sur l'évolution de la RMPP.

Tableau ② : rémunération mensuelle moyenne des personnes en place par versant de la fonction publique

	Niveaux (en €)	Évolution entre 2010 et 2011 (%)		Évolution entre 2011 et 2012 (%)	
	2012	€ courants	€ constants	€ courants	€ constants
Fonction publique de l'État - FPE ⁽¹⁾					
Brut	3 130	3,2	1,1	2,3	0,4
Net	2 600	3,0	0,9	1,9	0,0
Fonction publique territoriale - FPT ⁽²⁾					
Brut	2 300	2,5	0,4	2,7	0,7
Net	1 940	2,3	0,2	2,4	0,4
Secteur hospitalier public - SHP ⁽³⁾					
Brut	2 630	3,6	1,5	2,1	0,2
Net	2 220	3,3	1,1	1,8	-0,1

Sources : Insee, Siasp.

Champ : France. Salariés en équivalent temps plein (EQTP).

(1) hors militaires, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

(2) hors assistants maternels et familiaux, y compris bénéficiaires de contrats aidés.

(3) hors bénéficiaires de contrats aidés, internes et externes.

Note : Les évolutions en euros constants sont calculées par rapport à l'inflation y compris tabac.

Pour en savoir plus

Les évolutions en euros constants sont calculées par rapport à l'évolution de l'indice des prix à la consommation y compris tabac. Cet indice augmente de 2,1% en 2011 et de 2,0% en 2012. Pour mémoire, l'indice des prix à la consommation hors tabac augmente de 2,1% en 2011 et de 1,9 % en 2012.

Le **salair e en équivalent-temps plein (EQTP)** est calculé de manière annualisée à partir de l'ensemble des postes de travail de salariés (y compris les postes à temps partiel, hors postes annexes). Chaque poste est comptabilisé au prorata de son volume horaire de travail rapporté à celui d'un poste à temps complet occupé toute l'année.

Le **salair e net** s'obtient en retranchant du salair e brut les cotisations sociales salariales, la contribution sociale généralisée (CSG) et la contribution au remboursement de la dette sociale (CRDS).

La **rémunération moyenne des personnes en place (RMPP)** est le salair e moyen en EQTP des seules personnes présentes deux années complètes (24 mois consécutifs) chez le même employeur et ayant la même quotité de temps de travail les deux années (le nombre d'heures supplémentaires rémunérées pouvant toutefois varier d'une année sur l'autre).

Le **secteur hospitalier public** est un sous-ensemble de la fonction publique correspondant aux établissements dont l'activité économique principale relève des activités hospitalières (8610Z, NAF rev.2) ou ayant la catégorie juridique «établissement d'hospitalisation» (7364).

Les données définitives 2011 sont disponible :

- Insee Première http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?req_id=0&ref_id=ip1476
- Insee Première http://www.insee.fr/fr/themes/document.asp?req_id=0&ref_id=ip1486
- Rapport annuel sur l'état de la fonction publique, édition 2013 <http://www.fonction-publique.gouv.fr/publications/fonction-publique-faits-et-chiffres-0>

Les premiers résultats sur l'emploi en 2012 dans les trois versants de la fonction publique sont disponibles :

- Informations Rapides : <http://www.insee.fr/fr/themes/info-rapide.asp?id=113>
- Stats Rapides : <http://www.fonction-publique.gouv.fr/files/files/statistiques/stats-rapides/Stats-rapides-emploi-12-2012.pdf>

Les documents méthodologiques relatifs à la source SIASP sont disponibles dans la rubrique « Sources et Méthodes » sur insee.fr (<http://www.insee.fr/fr/methodes/default.asp?page=sources/sou-systeme-info-agent-service-pub-siasp.htm>) et dans la rubrique Définitions et méthodes de « Statistiques » sur fonction-publique.gouv.fr (<http://www.fonction-publique.gouv.fr/statistiques-7>).

Prochaine publication : 1^{er} semestre 2015

Directrice de la publication : **Marie-Anne Lévêque**
Rédacteur en chef : **Adrien Friez**
Chargé de publications statistiques : **Jose-Antoine Cilleros**

Stats rapides n°8 - ISSN : 2267-6483

Département des études et des statistiques - DGAFP
139, rue de Bercy - 75572 Paris Cedex 12

RAPPORT ANNUEL

Le Rapport annuel sur l'état de la fonction publique présente, dans la partie « Politiques et pratiques de ressources humaines », les grands axes de gestion des ressources humaines et, dans la partie statistique « Faits et chiffres », un bilan social de la fonction publique, dont sont issues les brochures « Chiffres-clés » et « Tableau de synthèse ».

OUTILS DE LA GRH

Destinée en priorité aux gestionnaires des ressources humaines, cette collection regroupe de nombreux outils d'aide au pilotage utilisés au quotidien par les services RH. Le Répertoire interministériel des métiers de l'État (Rime), le Dictionnaire des compétences, des guides ponctuels, le kit « Démarches, outils et acteurs de la mobilité » à titre d'exemples, en font ainsi partie.

POLITIQUES D'EMPLOI PUBLIC

Les publications regroupées au sein de cette collection traitent tous les thèmes rattachés à la gestion prévisionnelle des ressources humaines, de la gestion des connaissances à celles des compétences. Elle propose également les protocoles d'accord issus des négociations avec les organisations syndicales représentatives de la fonction publique.

LES ESSENTIELS

Cette collection - destinée à un large public - rassemble sous forme de fiches ou de livrets pédagogiques, les informations concernant le recrutement, les concours, les carrières, la formation et, au sens large, tous les aspects du parcours professionnel des agents de la fonction publique

STATISTIQUES ET RECHERCHE SUR LA FP

Cette collection est déclinée en quatre sous-collections, destinées aux décideurs, gestionnaires, statisticiens et chercheurs : « Stats rapides » présente des indicateurs et premiers résultats ; « Point Stat » livre une analyse synthétique des résultats d'enquêtes et d'études statistiques en quelques pages ; « Documents et méthodes » propose des points d'étape sur des travaux de recherche et de méthodologie ; « Études, recherche et débats » présente des analyses approfondies, aussi bien quantitatives que qualitatives.

REPÈRES DGAFP

Cette collection regroupe tous les documents, à usage interne ou externe, qui présentent et visent à faire connaître la DGAFP et ses missions.