



Bilan social 2013

Groupe Caisse des Dépôts
Édition provisoire

GRUPE



Introduction

Ce document présente les données consolidées relatives au personnel des entités incluses en 2013 dans le champ de l'accord portant sur l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts :

- L'Établissement public Caisse des dépôts et entités rattachées
- CNP Assurances & filiales
- Informatique CDC
- SNI & filiales
- Icade & filiales
- Egis & filiales
- Compagnie des Alpes (holding)

Compte tenu de la création de Bpifrance le 12 juillet 2013, les chiffres relatifs à cette entité sont présentés en annexe pour l'année 2013.

Le bilan social Groupe reprend les données 2013 des entités répondant aux critères définis à l'article 2 de l'accord du 2 octobre 2001, révisé le 18 juin 2008 puis le 13 mai 2013, régissant le comité mixte d'information et de concertation. La liste des entités et filiales retenues pour 2013 figure en annexe du présent document. Compte tenu du caractère restrictif et évolutif de ce périmètre, les effectifs concernés peuvent être en deçà de ceux cités dans le rapport annuel 2013 de la Caisse des Dépôts.

Les informations collectées sont ventilées au sein de ces sept grands pôles, cette articulation étant retenue pour l'ensemble du document : les effectifs pris en compte se rapportent aux personnels du pôle dans lequel ils exercent leurs fonctions.

Ainsi pour illustration :

- les effectifs de « Caisse des Dépôts et entités » regroupent les personnels des directions de l'Établissement public et des entités qui lui sont rattachées ;
- les fonctionnaires de l'Établissement public en fonction à la CNP sont comptabilisés dans la colonne CNP Assurances et filiales pour tous les indicateurs.

L'évolution annuelle du périmètre des entités retenues rend inopérante une comparaison globale entre millésimes, les références aux années antérieures n'ayant dès lors qu'un caractère purement informatif.

Selon les tableaux, la population de référence prend en compte :

- la population permanente : fonctionnaires, contractuels de droit public sur emploi permanent, contractuels de droit public à durée indéterminée et CDI de droit privé ;

- la population non permanente : contractuels de droit public pour besoins occasionnel ou saisonnier, contractuels de droit privé à durée déterminée et personnels titulaires d'un contrat d'aide à l'insertion (professionnalisation, apprentissage, CUI-CAE...)

Les tableaux distinguent deux catégories de population, cadres et non cadres. Les non cadres regroupent les catégories B et C (droit public et statut CANSSM) et les agents de maîtrise, techniciens et employés de droit privé.

Ce document recense les éléments relevant du bilan social du groupe : il ne se substitue en aucune manière aux bilans sociaux établis par chaque employeur.

Nous remercions l'ensemble des correspondants du réseau statistiques RH Groupe pour leur contribution pour la réalisation de ce bilan social groupe.

Dans cette édition, des indicateurs ont été ajoutés dans un souci d'amélioration du Bilan Social Groupe. Des graphiques ainsi que des commentaires visent à faciliter la lecture en faisant apparaître les éléments essentiels.

1. Des données statistiques relatives à certaines unités peuvent s'avérer indisponibles du fait d'un degré de collecte hétérogène suivant les entités retenues dans le périmètre du bilan social groupe. Ainsi l'absence de données comme par exemple, le détail hommes - femmes, cadres - non cadres, explique que certains sous-totaux n'aient pu être calculés et que certains totaux représentent uniquement l'addition des données collectées.

Liste des sigles

- CIFRE : Convention industrielle de formation par la recherche
- CUI-CAE : Contrat unique d'insertion (contrat d'accompagnement dans l'emploi dans le secteur non marchand)
- CUI-CIE : Contrat unique d'insertion (contrat initiative emploi dans le secteur marchand)
- CLM : Congé longue maladie
- CLD : Congé longue durée
- GCE : Groupe Caisse d'Épargne
- MPCDC : Mutuelle du personnel de la Caisse des Dépôts
- EPI : Encouragement à la prévoyance individuelle
- PEE : Plan d'épargne entreprise
- PERCO : Plan d'épargne retraite collectif
- n.d : Non disponible
- n.s : Non significatif



Emploi

Effectif total du Groupe Caisse des Dépôts.....	6
Effectif en CDI et en CDD.....	10
Répartition des contrats d'aide à l'insertion.....	12
Effectif moyen mensuel.....	12
Âge moyen et ancienneté moyenne.....	14
Flux de personnels au cours de l'année :	16
Entrées	16
Recrutements par âge	18
Mobilités Groupe.....	18
Sorties	20
Mouvements de personnels non permanents.....	24
Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire.....	25
Promotions.....	26
Travailleurs handicapés.....	28
Obligation d'emploi en faveur des travailleurs en situation de handicap.....	29
Absentéisme.....	30
Nombre d'arrêts pour motif « maladie » par durée	31

Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale	32
Rémunérations moyennes annuelles brutes.....	32
Rémunérations médianes annuelles brutes.....	32
Charges accessoires.....	33
Grille de rémunérations annuelles brutes	34
Hierarchie des rémunérations	36
Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées.....	37
Intéressement versé en 2013 au titre du dispositif 2012	38
Participation versée en 2013 au titre du dispositif 2012	39

Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet.....	40
Enjeux en matière de santé et de sécurité	41
Dépenses en matière de sécurité	41
Maladies professionnelles.....	42

Temps de travail.....	43
Dépenses d'amélioration des conditions de travail	43
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail	44
Effectif relevant d'un forfait.....	46
Nombre de télétravailleurs	46

Autres conditions de travail

Dépenses de formation.....	48
Politiques mises en œuvre en matière de formation	49
Formation continue	50
Congés de formation	52
Apprentissage	52

Formation

Dialogue social dans le Groupe	53
Dialogue social dans les filiales	54

Relations professionnelles

Activités sociales.....	56
Contribution de l'employeur aux prestations complémentaires.....	56

Autres conditions de vie

Structures, filiales et entités du groupe en France.....	57
Bpifrance	59

Annexes



Emploi

Effectif total du Groupe au 31 décembre 2013¹

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif présent par structure hors contrats d'insertion	3 384	3 426	6 810	1 754	1 280	3 034	1 009	10	1 019	1 076	3 055	4 131
Fonctionnaires ²	857	2 642	3 499	8	167	175	17		17	7		7
Salariés ³	2 527	784	3 311	1 746	1 113	2 859	992	10	1 002	1 069	3 055	4 124
Effectif sous contrat d'aide à l'insertion ou contrat d'apprentissage	2	193	195		97	97	32	24	56		69	69
CDI											1	1
CDD	2	193	195		97	97	32	24	56		68	68
Effectif présent par structure	3 386	3 619	7 005	1 754	1 377	3 131	1 041	34	1 075	1 076	3 124	4 200
dont expatriés et détachés				11		11						
Effectif rémunéré non présent dans le groupe	109	204	313				1		1			
Mis à disposition hors groupe ⁴	95	94	189				1		1			
CLM/CLD ⁵	7	86	93									
Pré-retraite	7	24	31									
Effectif non rémunéré, non présent dans le groupe	247	197	444	23	32	55	26	3	29	4	30	34
Congés non rémunérés ⁶	227	170	397	22	19	41	26	3	29	4	30	34
Effectifs non rémunérés hors Groupe	20	27	47	1	13	14						
Effectif total	3 742	4 020	7 762	1 777	1 409	3 186	1 068	37	1 105	1 080	3 154	4 234
2012	3 952	4 243	8 195	1 824	1 482	3 306	1 084	49	1 133	1 040	3 163	4 203
2011	3 382	4 231	7 613	1 795	1 499	3 294	1 068	44	1 112	1 398	3 277	4 675

Principales tendances

L'effectif total du Groupe au 31 décembre 2013 s'élève à 20 077 salariés.

En 2013, 95 % des effectifs sont présents dans le Groupe.

5 % des effectifs ne sont pas présents (dont 2 % rémunérés et 3 % non rémunérés). Les effectifs rémunérés et non rémunérés non présents dans le groupe sont essentiellement recensés à la Caisse des Dépôts et entités (respectivement 99 % et 75 % de ces effectifs).

Principales évolutions de l'effectif du Groupe

> Caisse des Dépôts et entités : - 5 %

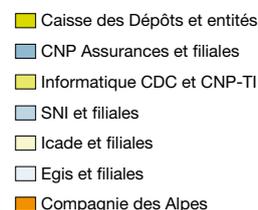
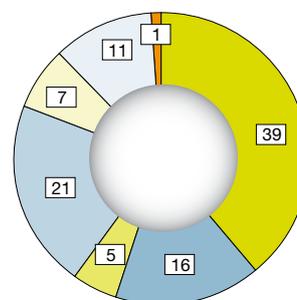
Le périmètre Caisse des Dépôts et entités recouvre 6 464 personnes pour la Caisse des Dépôts et 1 298 pour les entités rattachées. Depuis sa création le 12 juillet 2013, Bpifrance englobe Bpifrance Financement (ex-Oséo) et Bpifrance Investissement (rassemblant CDC Entreprises, FSI et FSI régions).

Ces trois dernières entités n'appartiennent plus au périmètre Caisse des Dépôts et entités rattachées expliquant principalement la baisse des effectifs de 5 %.

> Icade et filiales : - 14 %

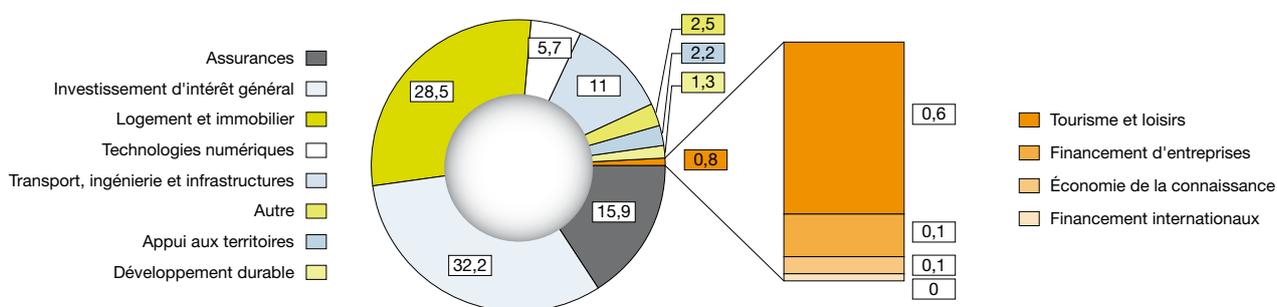
Cette diminution résulte de la cession de plusieurs filiales d'Icade en avril 2013 : cession de Suretis, filiale de conseil et de prestations en sûreté-sécurité et cession de trois filiales d'ingénierie immobilière Arcoba, Gestec et Setrhi-Setae au groupe Artelia. Ces opérations s'inscrivent dans la poursuite du recentrage des activités d'Icade.

Répartition de l'effectif total par structure (en %)



Caisse et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
894	525	1 419	1 705	456	2 161	116	1	117	9 938	8 753	18 691	19 483	19 199
						2		2	891	2 809	3 700	3 803	3 878
894	525	1 419	1 705	456	2 161	114	1	115	9 047	5 944	14 991	15 680	15 321
	28	28	5	24	29		4	4	39	439	478	470	407
										1	1	2	3
	28	28	5	24	29		4	4	39	438	477	468	404
894	553	1 447	1 710	480	2 190	116	5	121	9 977	9 192	19 169	19 953	19 606
			151	3	154				162	3	165	140	150
1		1							111	204	315	470	521
1		1							97	94	191	326	339
									7	86	93	102	105
									7	24	31	42	77
13	18	31							313	280	593	566	659
13	18	31							292	240	532	508	594
									21	40	61	58	65
908	571	1 479	1 710	480	2 190	116	5	121	10 401	9 676	20 077	20 989	20 786
1 080	632	1 712	1 789	539	2 328	106	6	112	10 875	10 114	20 989		
1 114	719	1 833	1 617	533	2 150	105	4	109	10 479	10 307	20 786		

Répartition par activités (en %)



1. Photographie au 31/12/2013 des effectifs physiques.

2. Y compris personnel rémunéré par la Caisse des Dépôts et mis à la disposition de la structure.

3. Y compris les fonctionnaires et personnels détachés et en position « hors cadres » comptabilisés dans la structure d'accueil du Groupe.

4. Y compris les fonctionnaires mis à disposition du Groupe caisse d'épargne GCE/BPCE.

5. Cette position ne concerne que les fonctionnaires, le personnel de droit public se trouvant en congé longue maladie ou longue durée : est entièrement comptabilisé dans le pôle Caisse des Dépôts.

6. Congé sabbatique, parental, formation, disponibilité, invalidité, salariés en suspension de contrat en fonction au GCE/BPCE...



Emploi

Effectif total du Groupe au 31 décembre 2013

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectif total	3 742	4 020	7 762	1 777	1 409	3 186	1 068	37	1 105	1 080	3 154	4 234
Hommes	1 917	1 213	3 130	867	366	1 233	728	22	750	510	1 029	1 539
Femmes	1 825	2 807	4 632	910	1 043	1 953	340	15	355	570	2 125	2 695
Part des femmes	49 %	70 %	60 %	51 %	74 %	61 %	32 %	41 %	32 %	53 %	67 %	64 %

Principales tendances

Le groupe Caisse des Dépôts compte 56,3 % de femmes. Il dénombre 51,8 % de cadres.

56 % des cadres sont des hommes et 44 % des femmes.

Parmi les non-cadres, 69 % sont des femmes et 31 % des hommes.

Cadres : sont inclus les personnels salariés de catégorie A et assimilés de la fonction publique (État, collectivités locales, hôpitaux publics). Cette catégorie regroupe également les salariés d'entreprises ayant des responsabilités importantes dans la gestion des entreprises. Ils ont la qualité de « cadre » au sens des conventions collectives.

Non cadres : catégorie réunissant les agents des catégories intermédiaires de droit privé, les catégories B de droit public, les employés de droit privé, les catégories C de droit public et les salariés ne répondant pas à la définition de cadres ci-dessus.

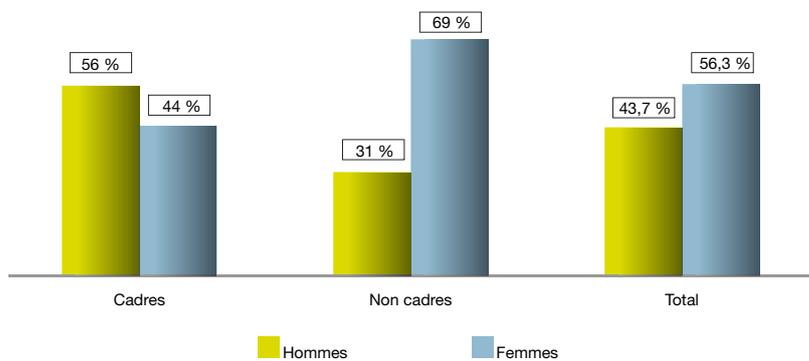
Structure : entité dans laquelle le personnel exerce ses fonctions quels que soient son employeur et son statut. Exemple : structure CNP = son personnel est composé de salariés directs relevant de l'employeur CNP et de fonctionnaires relevant de l'employeur Caisse des Dépôts.

CDI, permanent ou sans limitation de durée : nominations, contrat de travail à temps plein ou à temps partiel conclus pour une durée non déterminée : fonctionnaires, contrats de droit public sur emploi permanent, contrats de droit public à durée indéterminée, contrats de droit privé à durée indéterminée, contrats d'aide à l'insertion à durée indéterminée. Par convention, l'ensemble de ces catégories y compris les fonctionnaires sont regroupées sous la catégorie « CDI ».

CDD, non permanent ou avec limitation de durée : contrat de travail qui s'achève au terme d'une période définie : contrats de droit public pour besoin occasionnel ou saisonnier, contrat de droit privé à durée déterminée, contrat saisonnier (contrat à durée déterminée conclu pour la durée de la saison), contrat d'aide à l'insertion à durée déterminée.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
908	571	1 479	1 710	480	2 190	116	5	121	10 401	9 676	20 077
544	131	675	1 192	190	1 382	54	2	56	5 812	2 953	8 765
364	440	804	518	290	808	62	3	65	4 589	6 723	11 312
40 %	77 %	54 %	30 %	60 %	37 %	53 %	60 %	54 %	44 %	69 %	56 %

Répartition des Hommes et des Femmes par catégories en 2013



Effectif en contrat à durée indéterminée (Effectifs totaux CDI, CDD)¹

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée indéterminée	3 661	3 739	7 400	1 758	1 247	3 005	1 025	9	1 034	1 056	2 952	4 008
Hommes	1 875	1 096	2 971	856	301	1 157	702	2	704	499	979	1 478
Femmes	1 786	2 643	4 429	902	946	1 848	323	7	330	557	1 973	2 530
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée											1	1
Hommes											1	1
Femmes												
Total CDI	3 661	3 739	7 400	1 758	1 247	3 005	1 025	9	1 034	1 056	2 953	4 009
Hommes	1 875	1 096	2 971	856	301	1 157	702	2	704	499	980	1 479
Femmes	1 786	2 643	4 429	902	946	1 848	323	7	330	557	1 973	2 530
2012	3 390	3 485	6 875	1 795	1 285	3 080	1 017	13	1 030	1 017	2 953	3 970
2011	2 896	3 409	6 305	1 774	1 366	3 140	973	18	991	1 244	3 030	4 274

Effectif en contrat à durée déterminée (Effectifs totaux CDI, CDD)¹

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée déterminée	79	88	167	19	65	84	10	3	13	24	133	157
Hommes	41	33	74	11	17	28	3		3	11	31	42
Femmes	38	55	93	8	48	56	7	3	10	13	102	115
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée	2	193	195		97	97	33	25	58		68	68
Hommes	1	84	85		48	48	23	20	43		18	18
Femmes	1	109	110		49	49	10	5	15		50	50
Total CDD	81	281	362	19	162	181	43	28	71	24	201	225
Hommes	42	117	159	11	65	76	26	20	46	11	49	60
Femmes	39	164	203	8	97	105	17	8	25	13	152	165
2012	91	322	413	18	174	192	36	33	69	18	180	198
2011	124	314	438	13	122	135	48	24	72	26	189	215

Principales tendances

95 % des effectifs sont en CDI et 5 % des effectifs sont en CDD.

Le périmètre de comptabilisation des CDI en 2013 porte sur les effectifs totaux et ceux de 2012 et 2011 portent sur des effectifs présents. Par conséquent, les comparaisons ne sont pas pertinentes.

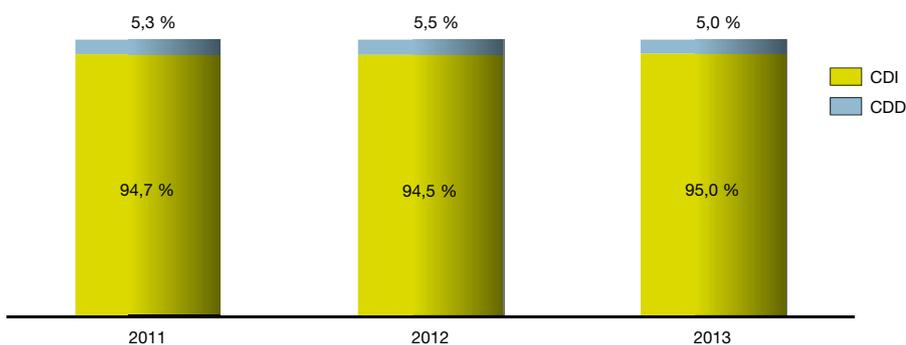
Le recours aux CDD diminue de 16 % alors que les CDD d'aide à l'insertion augmentent de 2,4 %.

1. Effectifs présents pour 2011 et 2012.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
888	511	1 399	1 674	440	2 114	111	1	112	10 173	8 899	19 072	18 858	18 570
534	111	645	1 172	169	1 341	52		52	5 690	2 658	8 348	8 400	8 216
354	400	754	502	271	773	59	1	60	4 483	6 241	10 724	10 458	10 354
										1	1	2	3
										1	1	2	3
888	511	1 399	1 674	440	2 114	111	1	112	10 173	8 900	19 073	18 860	18 573
534	111	645	1 172	169	1 341	52		52	5 690	2 659	8 349	8 402	8 219
354	400	754	502	271	773	59	1	60	4 483	6 241	10 724	10 458	10 354
1 054	554	1 608	1 722	470	2 192	104	1	105	10 099	8 761	18 860		
1 091	634	1 725	1 573	463	2 036	101	1	102	9 652	8 921	18 573		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
20	32	52	31	16	47	5		5	188	337	525	625	629
10	8	18	17	6	23	2		2	95	95	190	215	220
10	24	34	14	10	24	3		3	93	242	335	410	409
	28	28	5	24	29		4	4	40	439	479	468	404
	12	12	3	15	18		2	2	27	199	226	225	184
	16	16	2	9	11		2	2	13	240	253	243	220
20	60	80	36	40	76	5	4	9	228	776	1 004	1 093	1 033
10	20	30	20	21	41	2	2	4	122	294	416	440	404
10	40	50	16	19	35	3	2	5	106	482	588	653	629
19	59	78	67	69	136	2	5	7	251	842	1 093		
9	51	60	41	65	106	4	3	7	265	768	1 033		

Répartition des CDI et des CDD



Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage	195	97	58	68	28	29	4	183	169	139
Apprentissage	155	44	58	15	8	16		296	299	265
Professionnalisation	9	53		39	20	9	4	134	126	111
Contrat unique d'insertion (CUI)	29							29	37	26
Contrat initiative emploi (CUI-CIE)										
Contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE)	29							29	37	26
CIFRE	2					4		6	6	2
Emploi d'avenir				14				14		
2012	202	93	59	45	31	34	4	468		
2011	175	62	58	51	26	29	3	404		

Effectif moyen mensuel

Effectifs totaux CDI, CDD – Effectif moyen mensuel = somme des effectifs mensuels / 12

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
CDI	3 638,0	3 775,0	7 413,0	1 768,6	1 276,6	3 045,2	1 038,7	9,9	1 048,6	1 042,2	2 954,2	3 996,4
Hommes	1 878,0	1 109,0	2 987,0	864,9	309,5	1 174,4	709,4	2,8	712,2	491,4	975,2	1 466,6
Femmes	1 760,0	2 666,0	4 426,0	903,7	967,1	1 870,8	329,3	7,1	336,4	550,8	1 979,0	2 529,8
CDD	75,6	291,8	367,4	23,5	169,7	193,2	40,3	31,6	71,9	22,0	188,7	210,7
Hommes	35,7	103,8	139,5	11,0	68,0	79,0	24,6	22,1	46,7	11,6	52,8	64,4
Femmes	39,9	188,0	227,9	12,5	101,7	114,2	15,7	9,5	25,2	10,4	135,9	146,3
Effectif moyen mensuel	3 713,6	4 066,8	7 780,4	1 792,1	1 446,3	3 238,4	1 079,0	41,5	1 120,5	1 064,2	3 142,9	4 207,1
Hommes	1 913,7	1 212,8	3 126,5	875,9	377,5	1 253,4	734,0	24,9	758,9	503,0	1 028,0	1 531,0
Femmes	1 799,9	2 854,0	4 653,9	916,2	1 068,8	1 985,0	345,0	16,6	361,6	561,2	2 114,9	2 676,1
2012	3 850,6	4 291,6	8 142,2	1 806,6	1 467,6	3 274,2	1 083,8	41,9	1 125,7	1 029,0	3 174,0	4 203,0
2011	3 235,9	4 249,4	7 485,3	1 779,8	1 514,3	3 294,1	1 087,0	50,7	1 137,7	1 408,0	3 297,0	4 705,0

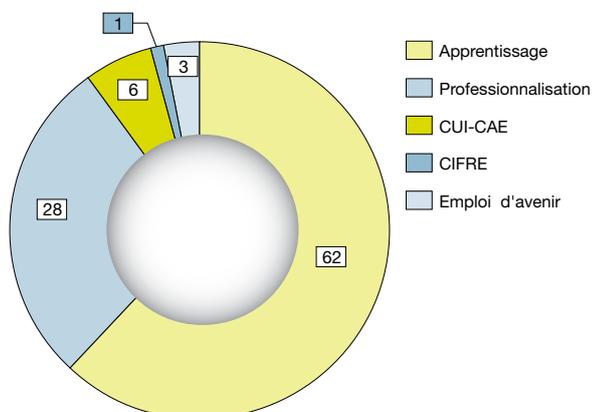
Principales tendances

Les effectifs moyens mensuels du Groupe sont de 20 257,5 en 2013.

Ils ont diminué de 3 % par rapport à 2012 :

- Les effectifs moyens mensuels des cadres diminuent de 3 %;
- Les effectifs moyens mensuels des non-cadres diminuent de 4 %.

Répartition des contrats d'aide à l'insertion et d'apprentissage (en %)



Principales tendances

Les contrats de professionnalisation et d'apprentissage représentent 90 % des contrats d'insertion.

Les titulaires de contrats de professionnalisation représentent 0,7 % de l'effectif total et les titulaires des contrats d'apprentissage 1,5 %.

Caractéristiques des principaux contrats d'aide à l'insertion professionnelle

Apprentissage : Formation professionnelle rémunérée en alternance dispensée en partie dans l'entreprise et en partie en centre de formation.

Professionnalisation : CDD ou CDI à temps plein ou à temps partiel.

Contrat unique d'insertion (CUI) : Associe formation et aide financière pour faciliter l'embauche de personnes dont les candidatures pour occuper un emploi sont habituellement rejetées. Il se divise en deux catégories : le contrat initiative emploi (CUI-CIE), qui concerne le secteur marchand industriel et commercial, et le contrat d'accompagnement dans l'emploi (CUI-CAE), qui s'adresse au secteur non marchand, public ou associatif.

Convention industrielle de formation par la recherche (CIFRE) : Permet à l'entreprise de bénéficier d'une aide financière pour recruter un jeune doctorant.

Emploi d'avenir : Contrat de droit privé (CDI ou CDD minimum 1 an et maximum 3 ans renouvellements et prolongements inclus), destiné aux jeunes particulièrement éloignés de l'emploi, en raison de leur défaut de formation ou de leur origine géographique.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
934,0	524,2	1 458,2	1 707,0	456,0	2 163,0	105,9	1,0	106,9	10 234,4	8 996,9	19 231,3		
571,6	112,3	683,9	1 202,0	174,0	1 376,0	48,3		48,3	5 765,6	2 682,8	8 448,4		
362,4	411,9	774,3	505,0	282,0	787,0	57,6	1,0	58,6	4 468,8	6 314,1	10 782,9		
20,0	59,1	79,1	45,0	52,0	97,0	2,5	4,4	6,9	228,9	797,3	1 026,2		
10,3	19,8	30,1	26,0	25,0	51,0	1,7	2,0	3,7	120,9	293,5	414,4		
9,7	39,3	49,0	19,0	27,0	46,0	0,8	2,4	3,2	108,0	503,8	611,8		
954,0	583,3	1 537,3	1 752,0	508,0	2 260,0	108,4	5,4	113,8	10 463,3	9 794,2	20 257,5	20 914,7	20 541,0
581,9	132,1	714,0	1 228,0	199,0	1 427,0	50,0	2,0	52,0	5 886,5	2 976,3	8 862,8	9 218,4	9 005,0
372,1	451,2	823,3	524,0	309,0	833,0	58,4	3,4	61,8	4 576,8	6 817,9	11 394,7	11 696,2	11 536,0
1 083,3	655,2	1 738,5	1 782,0	542,0	2 324,0	104,0	3,0	107,0	10 739,3	10 175,4	20 914,7		
1 118,5	741,4	1 859,9	1 486,0	471,0	1 957,0	99,0	3,0	102,0	10 214,2	10 326,8	20 541,0		

Âge moyen et ancienneté moyenne (au 31 décembre 2013)

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDCet CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Âge moyen	45,6	48,4	46,9	44,9	42,4	44,2	45,5	28,7	45,0	43,7	44,4	44,2
Hommes	46,0	47,4	46,5	44,9	41,5	43,9	45,2	24,3	44,6	44,2	44,2	44,2
Femmes	45,2	48,9	47,4	44,9	44,0	44,4	46,2	35,1	45,8	43,1	44,4	44,2
2012	45,1	48,5	46,9	44,6	42,9	43,8	44,6	31,4	44,1	43,8	44,4	44,2
2011	44,7	48,8	47,0	44,2	42,4	43,4	44,4	34,6	44,0	44,4	43,9	44,0
Ancienneté moyenne	14,7	22,1	18,6	14,0	15,6	14,7	16,3	5,9	15,9	11,9	11,0	11,2
Hommes	14,2	20,6	16,6	13,2	13,6	13,3	16,0	3,3	15,6	11,2	9,0	9,7
Femmes	15,3	22,9	19,9	14,9	16,3	15,6	17,0	9,9	16,7	12,5	11,9	12,0
2012	13,6	22,5	18,2	12,9	14,7	13,7	15,5	8,7	14,8	10,1	9,9	9,9
2011	14,0	23,4	19,2	12,3	14,2	13,2	15,5	10,8	15,4	12,0	10,8	11,1

Principales tendances

L'âge moyen des collaborateurs dans le Groupe est de 44,9 ans.

L'âge moyen par pôle est compris entre 41,5 ans pour Egis et 46,9 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

10 % des effectifs du Groupe ont moins de 30 ans et 23 % ont 55 ans et plus.

L'ancienneté moyenne dans le Groupe est de 14,8 ans.

L'ancienneté moyenne par pôle est comprise entre 9,6 ans pour la Compagnie des Alpes et 18,6 ans pour la Caisse des Dépôts et entités.

9 % des effectifs ont moins d'un an d'ancienneté et 16 % ont une ancienneté de 30 ans et plus.

Au sein du groupe, des contrats de génération ont été signés par l'ensemble des filiales soumises à l'obligation légale.

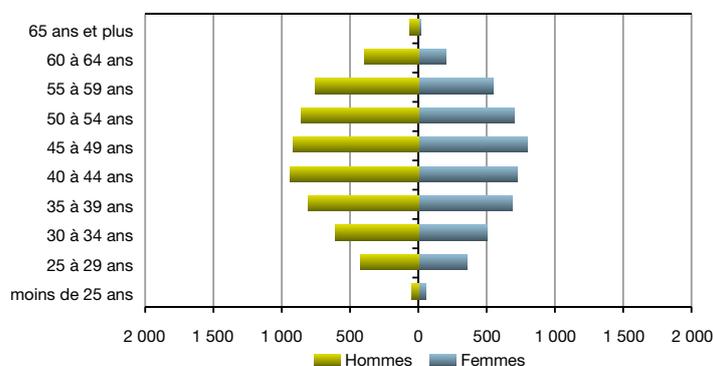
Trois types de mesures sont portées par ces accords :

- Mesures en faveur de l'insertion durable des jeunes dans l'emploi
ICDC et CNP-TI s'engagent à recruter un minimum de 5 jeunes (de moins de 30 ans) en CDI. Afin de s'assurer de la bonne intégration de ces derniers, un parcours d'accueil a été mis en place (remise d'un livret d'accueil, « séminaire d'intégration »...) et les parties s'engagent à ce que tout jeune embauché soit accompagné d'un référent (prioritairement un sénior) sur une période d'un an afin d'améliorer son intégration et de faciliter sa prise de poste.

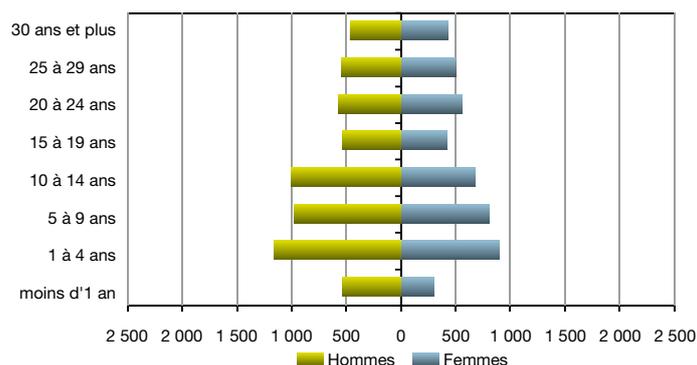
- Mesures en faveur du maintien dans l'emploi et de l'embauche des séniors
Egis s'engage à favoriser le recrutement de salariés de plus de 50 ans et à maintenir un taux moyen d'emploi des collaborateurs de plus de 55 ans d'au moins 10 %. Egis s'engage à maintenir le volume d'emploi de ces collaborateurs via 3 leviers : anticipation de l'évolution professionnelle à partir de 45 ans, transmission des savoirs et compétences et développement du tutorat, aménagement des fins de carrière et de la transition entre activité et retraite.

- Mesures en faveur de la transmission des savoirs et des compétences
Coopération intergénérationnelle : la Compagnie des Alpes favorise les pratiques de coopération, d'entraide et d'échanges de pratiques. Afin de faciliter une coopération entre les différentes générations, des « espaces temps » sont organisés pour des échanges relatifs à l'organisation du travail.

Pyramide des âges - Cadres

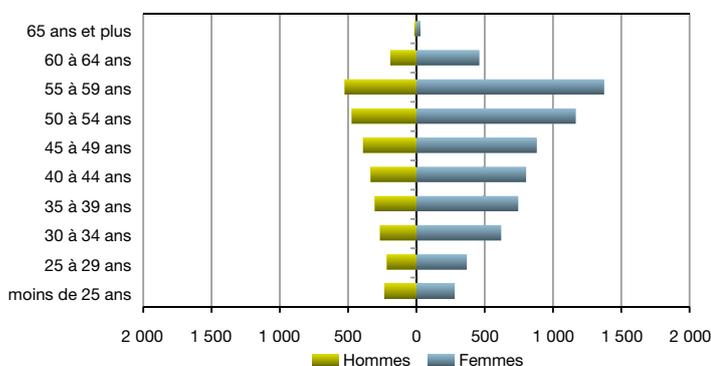


Pyramide des anciennetés - Cadres

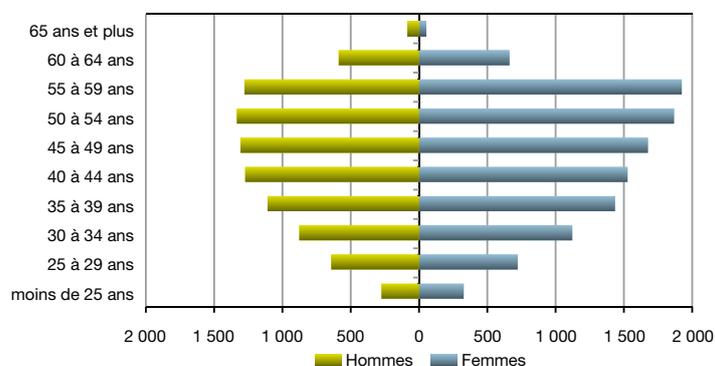


Cade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
43,5	41,4	42,7	42,2	38,9	41,5	44,9	26,4	43,6	44,5	45,2	44,9	44,7	44,4
44,2	39,3	43,2	43,6	36,3	42,6	47,6	19,5	45,8	45,0	44,3	44,7		
42,5	41,9	42,2	39,0	40,6	39,6	42,6	31,0	41,8	44,0	45,9	45,1		
43,0	41,5	42,5	41,5	38,4	40,8	44,0	27,3	43,2	44,0	45,3	44,7		
42,7	41,1	42,1	40,5	37,8	39,8	43,1	29,0	42,6	43,7	45,1	44,4		
11,1	9,8	10,6	11,0	9,3	10,6	10,0	5,9	9,6	13,5	16,1	14,8	14,1	14,3
10,6	7,1	9,9	11,6	8,6	11,2	10,1	0,5	9,4	13,1	14,2	13,4		
11,9	10,6	11,2	9,8	9,7	9,8	9,9	9,5	9,7	14,0	17,0	15,8		
10,3	10,5	10,3	10,3	8,9	10,0	9,5	4,9	9,3	12,4	15,9	14,1		
9,7	9,8	9,8	9,8	8,2	9,4	8,3	6,8	8,3	12,4	16,2	14,3		

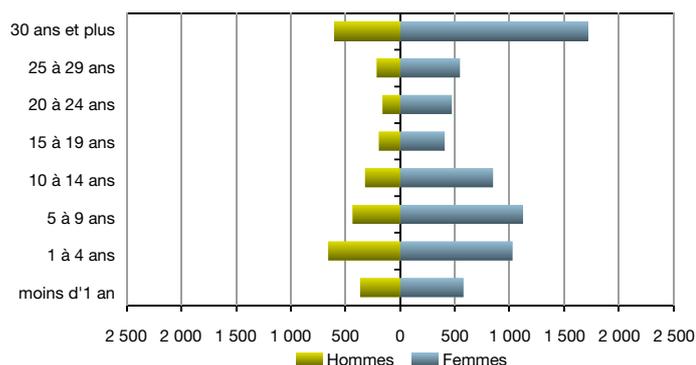
Pyramide des âges - Non cadres



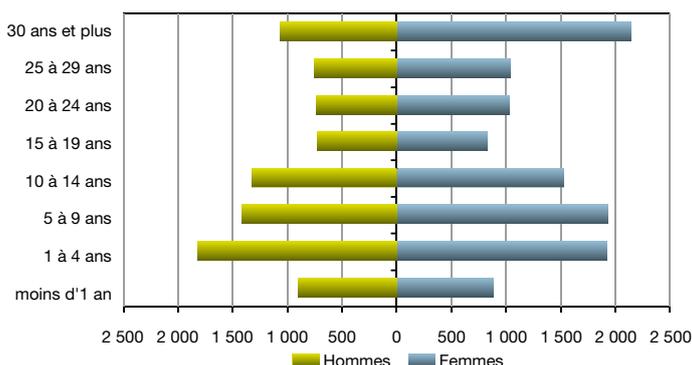
Pyramide des âges - Total



Pyramide des anciennetés - Non cadres



Pyramide des anciennetés - Total



Flux de personnels au cours de l'année : entrées

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de CDI	187	142	329	25	12	37	8		8	81	243	324
Hommes	92	49	141	10	6	16	7		7	44	105	149
Femmes	95	93	188	15	6	21	1		1	37	138	175
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDI											1	1
Hommes											1	1
Femmes												
Sous-total recrutement de CDI	187	142	329	25	12	37	8		8	81	244	325
Hommes	92	49	141	10	6	16	7		7	44	106	150
Femmes	95	93	188	15	6	21	1		1	37	138	175
Recrutements de CDD	102	151	253	30	49	79	14	2	16	29	401	430
Hommes	48	53	101	13	16	29	5		5	14	116	130
Femmes	54	98	152	17	33	50	9	2	11	15	285	300
Recrutements de contrats d'aide à l'insertion en CDD		116	116		71	71	14	11	25		48	48
Hommes		50	50		34	34	9	7	16		11	11
Femmes			66		37	37	5		9		37	37
Recrutements de contrats de travailleurs saisonniers		22	22		9	9						
Hommes		11	11									
Femmes		11	11		7	7						
Sous-total recrutement de CDD	102	289	391	30	129	159	28	13	41	29	449	478
Hommes	48	114	162	13	52	65	14	7	21	14	127	141
Femmes	54	175	229		77	94	14	6	20		322	337
Recrutements CDI et CDD	289	431	720	55	141		36	13	49	110	693	803
Hommes	140	163	303	23	58	81	21		28	58	233	291
Femmes	149	268	417	32	83	115	15	6	21	52	460	512
Gains de marchés¹												
Hommes												
Femmes												
Total Entrées	289	431	720	55	141	196	36	13	49	110	693	803
Hommes	140	163	303	23	58	81	21	7	28	58	233	291
Femmes	149	268	417	32	83	115	15	6	21	52	460	512
2012	399	567	966	97	176	273	86	26	112	78	622	700
2011	396	539	935	96	232	328	45	13	58	127	624	751

Principales tendances

On observe une baisse des recrutements de collaborateurs en CDD (- 15 %) ainsi qu'une baisse des recrutements en CDI (- 12 %).

1. Entrées d'entités dans le périmètre.

Caisse et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
35	33	68	83	25	108	18		18	437	455	892	1 012	1 223
23	16	39	56	12	68	11		11	243	188	431	516	678
12	17	29	27	13	40	7		7	194	267	461	496	545
										1	1		
										1	1		
35	33	68	83	25	108	18		18	437	456	893	1 012	1 223
23	16	39	56	12	68	11		11	243	189	432	516	678
12	17	29	27	13	40	7		7	194	267	461	496	545
22	46	68	42	32	74	8		8	247	681	928	1 221	1 274
9	11	20	25	14	39	3		3	117	210	327	411	417
13	35	48	17	18	35	5		5	130	471	601	810	857
	23	23	5	15	20		5	5	19	289	308	320	265
	9	9	3	10	13		1	1	12	122	134	159	123
	14	14	2	5	7				7	167	174	161	142
	39	39								70	70		
	9	9								22	22		
	30										48		
22	108	130	47	47	94	8	5		266	1 040	1 306	1 541	1 539
9	29	38	28	24	52	3	1	4	129	354	483	570	540
	79	92	19	23	42		4	9	137	686	823	971	999
57	141	198	130	72		26	5	31	703	1 496	2 199	2 553	2 762
32	45	77	84	36	120	14		15	372	543	915	1 086	1 218
25	96	121	46	36	82	12	4		331	953	1 284	1 467	1 544
57	141	198	130	72	202	26	5	31	703	1 496	2 199		
32	45	77	84	36	120	14	1	15	372	543	915		
25	96	121	46	36	82	12	4	16	331	953	1 284		
87	103	190	187	107	294	13	5	18	947	1 606	2 553		
112	172	284	272	108	380	23	3	26	1 071	1 691	2 762		

Recrutements par âge

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Recrutement de moins de 30 ans	116	234	350	25	96	121	20		33	41	340	381
Hommes	52	98	150	9	41	50	11		18	21	105	126
Femmes	64	136	200	16	55	71	9			20	235	255
Recrutement de moins de 30 ans CDI	62	56	118	8	9	17	1		1	22	56	78
Hommes	26	22	48	2	5	7				10	23	33
Femmes	36	34	70	6	4	10	1		1	12	33	45
Recrutement de moins de 30 ans CDD	54	178	232	17	87	104	19		32	19	284	303
Hommes	26	76	102	7	36	43	11		18	11	82	93
Femmes	28	102	130	10	51	61	8		14	8	202	210
Recrutement de 55 ans et plus	6	31	37	3	13	16				2	16	18
Hommes	4	14	18	2	7	9				2	9	11
Femmes	2	17	19	1	6	7					7	7
Recrutement de 55 ans et plus CDI	6	1	7		1	1				2	9	11
Hommes	4	1	5		1	1				2	5	7
Femmes	2		2								4	4
Recrutement de 55 ans et plus CDD		30	30	3	12	15					7	7
Hommes		13	13	2							4	4
Femmes		17	17	1	6						3	3

Principales tendances

Sur le total des entrées, 49 % concernent des recrutements de collaborateurs de moins de 30 ans et 4 % des collaborateurs de 55 ans et plus.

Les recrutements des moins de 30 ans représentent 33 % des recrutements CDI et 60 % des recrutements CDD.

Les recrutements des 55 ans et plus représentent 3 % des recrutements CDI et 5 % des recrutements CDD.

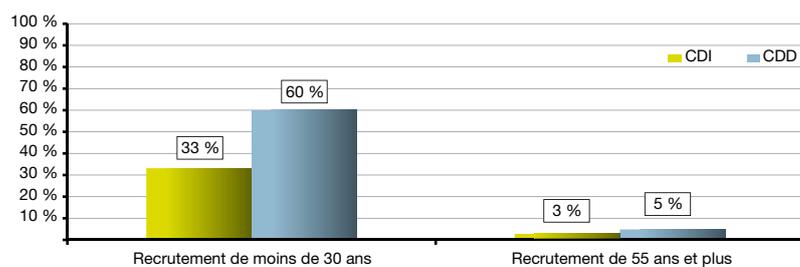
Mobilités Groupe

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Entrées en provenance du Groupe	33	1	34							2	1	3
Hommes	17		17							1		1
Femmes	16	1	17							1	1	2
Sorties à destination du Groupe	30		30	2		2	11		11	4	1	5
Hommes	12		12				6		6			
Femmes	18		18	2		2	5		5	4	1	5

Les écarts entre les entrées et les sorties proviennent de la comptabilisation des entrées et départs de Transdev et des mouvements vers le groupe Bpifrance

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
27	35	62	78	47	125	5	3	8	312	768	1 080
17	11	28	50	29	79	1	1	2	161	292	453
10	24	34	28	18	46	4	2	6	151	476	627
14	9	23	41	14	55	4		4	152	144	296
10	5	15	28	7	35				76	62	138
4	4	8	13	7	20	4		4	76	82	158
13	26	39	37	33	70	1	3	4	160	624	784
7	6	13	22	22	44	1	1	2	85	230	315
6	20	26	15	11	26		2	2	75	394	469
3	5	8	6	2	8	1		1	21	67	88
3	2	5	6		6	1		1	18	32	50
	3	3		2	2				3	35	38
1		1	3	1	4	1		1	13	12	25
1		1	3		3	1		1	11	7	18
				1	1				2	5	7
2	5	7	3	1	4				8	55	63
2	2	4	3		3				7	25	32
	3			1	1				1		31

Part des recrutements par type de contrat selon l'âge par rapport au nombre total de recrutements en 2013



Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
3		3	1		1	1		1	40	2	42	62	83
1		1							19		19	32	45
2		2	1		1	1		1	21	2	23	30	38
3		3	5	1	6	2		2	57	2	59	62	81
2		2	3		3	1		1	24		24	31	45
1		1	2	1	3	1		1	33	2	35	31	36

Flux de personnels au cours de l'année : sorties

Effectifs totaux

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Démission	48	19	67	24	9	33	10		10	28	35	63
Hommes	30	10	40	10	3	13	6		6	16	12	28
Femmes	18	9	27	14	6	20	4		4	12	23	35
Licenciement économique		3	3									
Hommes		2	2									
Femmes		1	1									
Licenciement pour d'autres causes	13	5	18	8	8	16	3		3	8	42	50
Hommes	6	2	8	6	2	8	1		1	5	23	28
Femmes	7	3	10	2	6	8	2		2	3	19	22
Fin de CDD	72	293	365	23	132	155	27	10	37	23	440	463
Hommes	30	89	119	8	57	65	17	4	21	11	132	143
Femmes	42	204	246	15	75	90	10	6	16	12	308	320
Rupture conventionnelle	20	18	38	14	4	18				10	27	37
Hommes	7	3	10	8	1	9				6	10	16
Femmes	13	15	28	6	3	9				4	17	21
Retraite et préretraite	96	241	337	48	30	78	11	2	13	22	74	96
Hommes	54	73	127	29	6	35	9	1	10	10	24	34
Femmes	42	168	210	19	24	43	2	1	3	12	50	62
Décès	3	7	10	5	2	7	1		1	1	6	7
Hommes	1	4	5	3	1	4					4	4
Femmes	2	3	5	2	1	3	1		1	1	2	3
Autres¹	52	17	69	5	4	9	14		14	19	54	73
Hommes	29	7	36	1	1	2	8		8	9	22	31
Femmes	23	10	33	4	3	7	6		6	10	32	42
Total sorties	304	603	907	127	189	316	66	12	78	111	678	789
Hommes	157	190	347	65	71	136	41	5	46	57	227	284
Femmes	147	413	560	62	118	180	25	7	32	54	451	505
Pertes de marchés / cessions d'entités												
Hommes												
Femmes												
Total	304	603	907	127	189	316	66	12	78	111	678	789
Hommes	157	190	347	65	71		41	5		57	227	284
Femmes	147	413	560	62	118	180	25	7	32	54	451	505
Total sorties 2012	301	617	918	79	126	205	81		91	85	601	686
Total sorties 2011	259	551	810	98	181	279	42	14	56	159	645	804

Principales tendances

Certaines sorties ont été isolées pour la première fois en 2013 et regroupées dans la catégorie « autres » (rupture de période d'essai, mobilités groupe...).

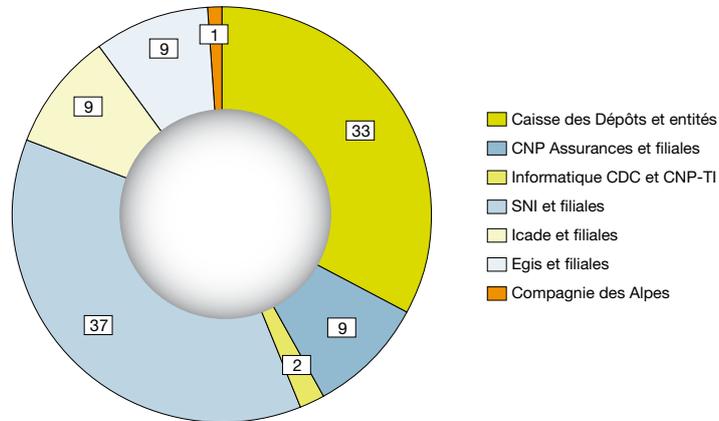
Les cessions d'entités expliquent une part importante des sorties de 2013 (213).

Les départs à la retraite augmentent de 30 %.

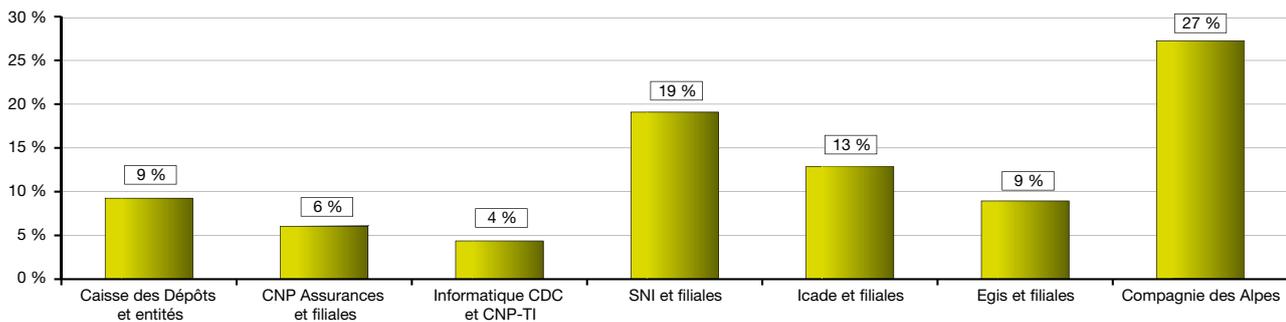
Caisse et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
22	11	33	48	12	60	9	2	11	189	88	277	375	562
14	4	18	36	8	44	4		4	116	37	153	210	269
8	7	15	12	4	16	5	2	7	73	51	124	165	293
										3	3		
										2	2		
										1	1		
28	18	46	18	5	23	1		1	79	78	157	191	238
19	8	27	10	2	12	1		1	48	37	85	100	115
9	10	19	8	3	11				31	41	72	91	123
13	96	109	39	39	78	5	3	8	202	1 013	1 215	1 232	1 169
4	28	32	27	14	41	2	1	3	99	325	424	436	397
9	68	77	12	25	37	3	2	5	103	688	791	796	772
4	3	7	9	7	16	1		1	58	59	117	106	109
4		4	6		6				31	14	45	50	53
	3	3	3	7	10	1		1	27	45	72	56	56
8	5	13	20	7	27	1		1	206	359	565	434	381
5		5	20	3	23	1		1	128	107	235	170	150
3	5	8		4	4				78	252	330	264	231
	1	1							10	16	26	29	25
									4	9	13	13	13
	1	1							6	7	13	16	12
7	2	9	40	25	65				137	102	239		
5	2	7	27	11	38				79	43	122		
2		2	13	14	27				58	59	117		
82	136	218	174	95	269	17	5	22	881	1 718	2 599	2 367	2 484
51	42	93	126	38	164	8	1	9	505	574	1 079	979	997
31	94	125	48	57	105	9	4	13	376	1 144	1 520	1 388	1 487
161	52	213							161	52	213		
126	14	140							126	14	140		
35	38	73							35	38	73		
243	188	431	174	95	269	17	5	22	1 042	1 770	2 812	2 367	2 484
177	56	233	126	38	164	8	1	9	631		1 219	979	997
66	132	198	48	57	105	9	4		411	1 182	1 593	1 388	1 487
96	102	198	164	92	256	10		13	816	1 551	2 367		
151	179	330	137	58	195	9	1		855	1 629	2 484		

Flux de personnels au cours de l'année : entrées

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par entité (en %)

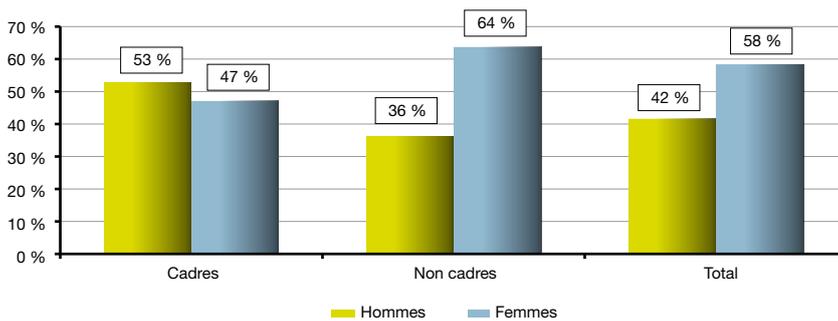


Taux de recrutement (CDI et CDD) par entité

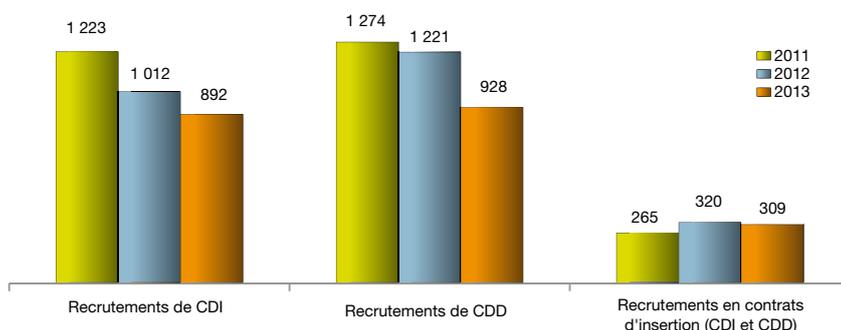


Taux de recrutement = nombre total de recrutements (CDI-CDD) / effectif moyen mensuel

Répartition des recrutements (CDI et CDD) par genre selon la catégorie



Évolution des entrées externes



Principales tendances

58 % de femmes ont été recrutées en 2013 contre 42 % d'hommes.

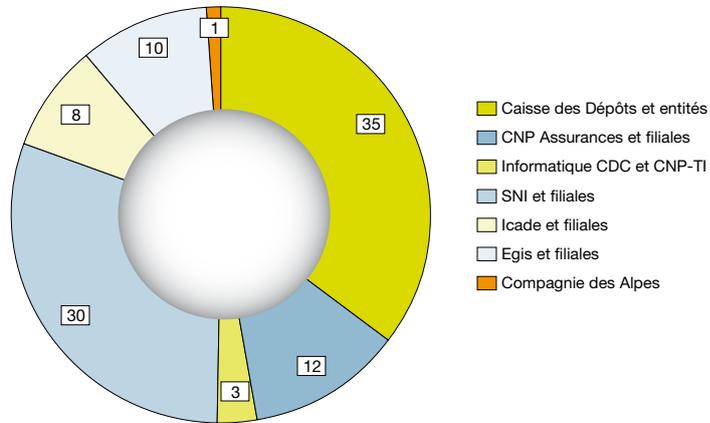
Le nombre d'hommes et de femmes recrutés dans la population cadre est assez équilibré. Concernant les non-cadres, il y a davantage de femmes recrutées que d'hommes (64 % de femmes pour 36 % d'hommes).

Ces tendances sont les mêmes pour les recrutements en CDD.

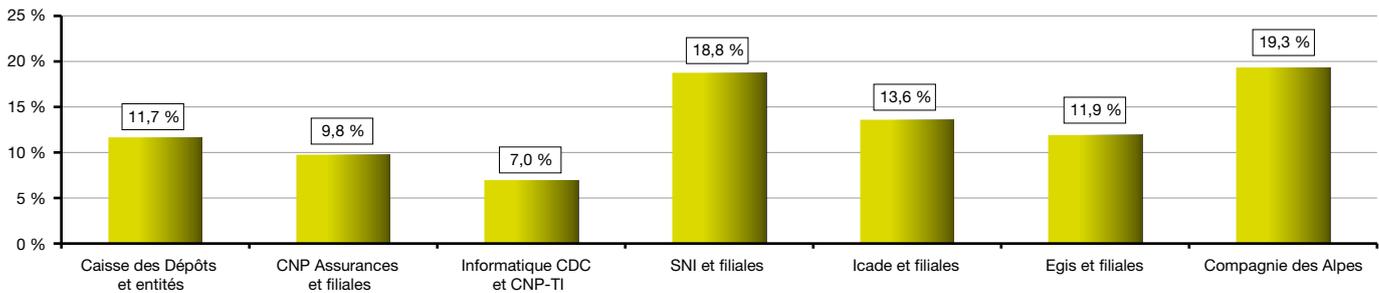
Pour les recrutements en CDI, dans la population des cadres, les hommes sont plus nombreux que les femmes (56 % contre 44 %). Quant aux non-cadres, il y a plus de recrutements de femmes que d'hommes (59 % contre 41 %).

Flux de personnels au cours de l'année : sorties

Répartition des départs de CDI et de CDD (en %)



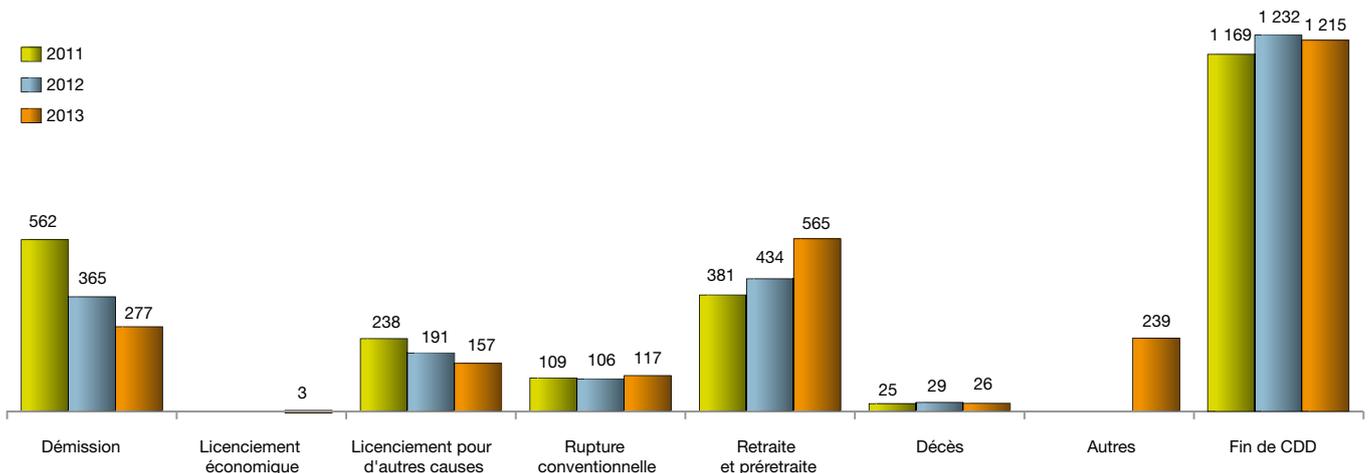
Taux de turnover des salariés par entité (hors cessions)



Selon une étude de Hay Group en partenariat avec le Centre for Economics and Business Research (CEBR), le taux de « turnover » des salariés en France est en 2013 de 13,7 %. Celui du Groupe Caisse des Dépôts et Consignations est moindre : 12,8 %*.

* Taux de « turnover » = Nombre total de sorties (hors cessions)/Effectif moyen mensuel.

Évolution des sorties externes



Mouvements des personnels non permanents

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013
Recrutements stagiaires écoles	215	93	37	77	57	156	5	640
Hommes	112	48	30	41	30	97	3	361
Femmes	103	45	7	36	27	59	2	279
Départs stagiaires	201	89	37	73	62	282	3	747
Hommes	102	46	30	40	30	171	2	421
Femmes	99	43	7	33	32	111	1	326
Intégration en CDD	5			1		14		20
Hommes	3					11		14
Femmes	2			1		3		6
Intégration en CDI	2	1		5		5		13
Hommes	1			3		3		7
Femmes	1	1		2		2		6
Recrutements de contrat de professionalisation	9	39		26	15	9	5	103
Hommes	4	17		6	6	4	1	38
Femmes	5	22		20	9	5	4	65
Départs de contrat de professionalisation	5	30		9	17	8	5	74
Hommes	1	12		2	11	4	1	31
Femmes	4	18		7	6	4	4	43
Intégration en CDD	3					4		7
Hommes	1					3		4
Femmes	2					1		3
Intégration en CDI	2			3				5
Hommes	1							1
Femmes	1			3				4
Recrutements de contrats en apprentissage	95	32	25	8	8	8		176
Hommes	41	17	16	1	3	7		85
Femmes	54	15	9	7	5	1		91
Départs de contrats en apprentissage	89	25	26	8	8	12		168
Hommes	34	18	17	3	3	6		81
Femmes	55	7	9	5	5	6		87
Intégration en CDD	10					1		11
Hommes	1					1		2
Femmes	9							9
Intégration en CDI	4			1				5
Hommes	1			1				2
Femmes	3							3
Intégration CDD en CDI	41	2		53	19	41		156
Hommes	15	1		20	9	22		67
Femmes	26	1		33	10	19		89

Personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Intérim										
Nombre de contrats	1 612	473	67	193	96	637	3	3 081	3 442	4 443
Durée totale des contrats (en jours ouvrés)	18 385	14 449	1 077	4 002	4 222	7 951	130	50 216	53 875	68 582
Durée moyenne des contrats	11,4	30,5	16,1	20,7	44,0	12,5	43,3	16,3	15,7	15,4
Agents occasionnels¹										
Nombre d'agents occasionnels	843	64	86	99	37			1 129	1 300	1 331
Nombre de jours ouvrés	15 174	5 270	1 864	2 259	990			25 557	34 493	26 520
Durée moyenne des contrats de travail	18,0	82,3	21,7	22,8	26,8			22,6	26,5	19,9
Stagiaires écoles²										
Nombre de stagiaires	241	90	37	276	60	221	5	930	997	847
Durée < 2 mois	56	52	11	251	3			373		
Durée ≥ 2 mois	185	38	26	25	57	221	5	557		
Nombre de jours ouvrés	20 558	3 847	2 383	5 356	6 743	17 858	428	57 173	68 872	56 199
Durée moyenne des contrats de travail	85,3	42,7	64,4	19,4	112,4	80,8	85,6	61,5	69,1	66,4

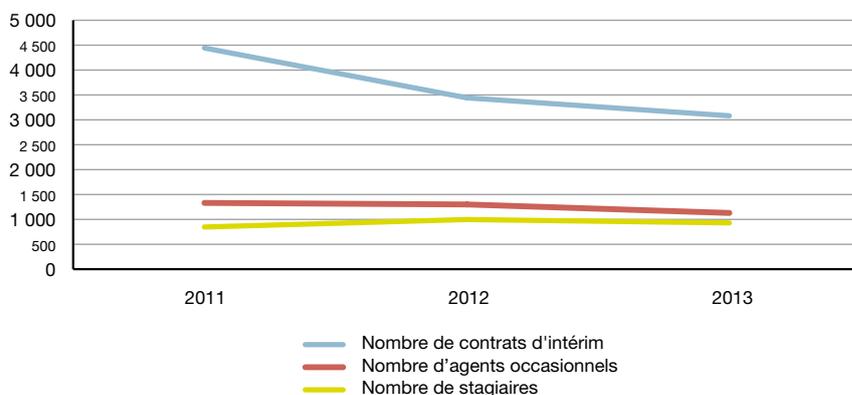
Principales tendances

Depuis 2011, le nombre de contrats d'intérim et d'agents occasionnels diminue. Entre 2012 et 2013, ils diminuent respectivement de 10 % et de 13 %.

Le nombre de « stagiaires écoles » connaît une baisse de 10 %.

La durée moyenne des contrats de travail augmente de 4 % pour les contrats d'intérim, diminue de 15 % pour les agents occasionnels et de 11 % pour les « stagiaires écoles ».

Évolution du personnel extérieur sous contrat ou convention temporaire



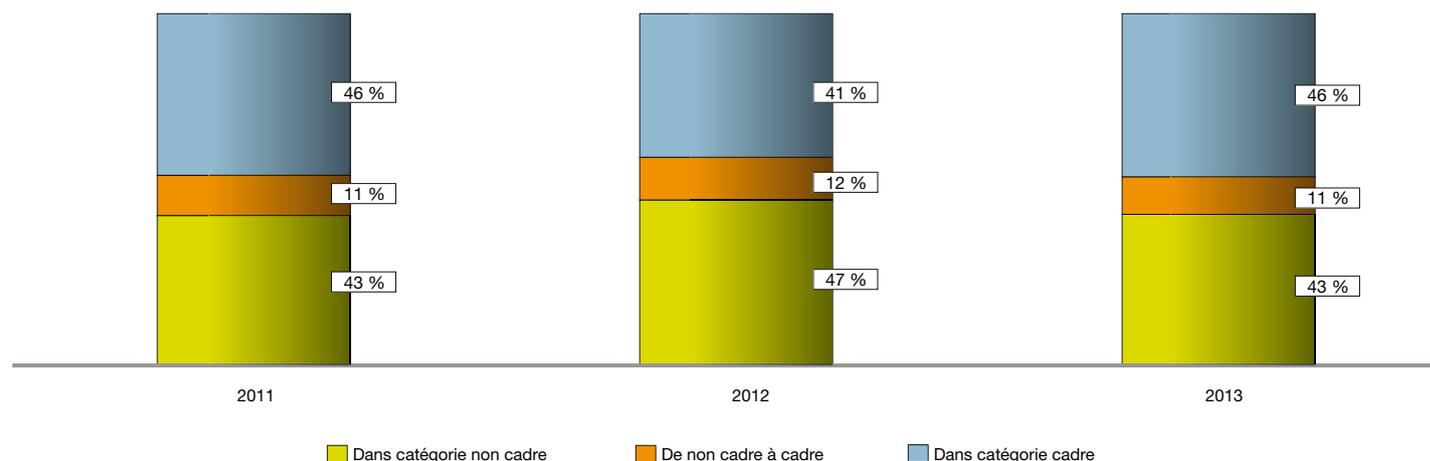
1. Agents occasionnels : enfants du personnel ou jeunes intérimaires d'été (CNP Assurances) ayant apporté leur aide pendant la période estivale.
2. Nombre de stagiaires : sont comptabilisés les stagiaires dont la durée du stage est supérieure à une semaine.

Promotions

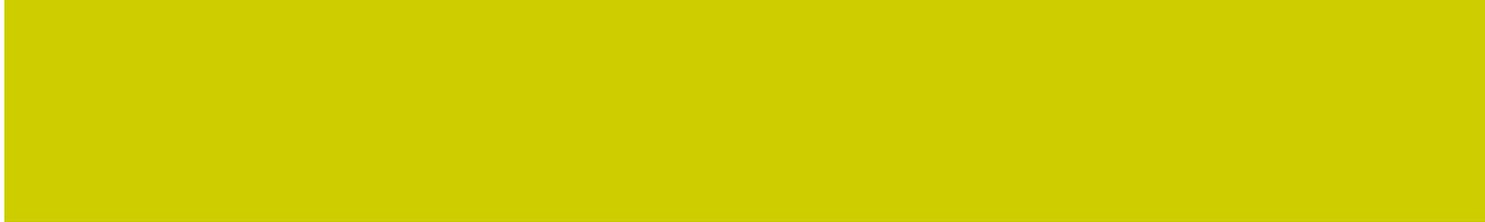
La promotion s'entend comme le passage d'une des catégories de la grille de qualification à une autre

	Caisse des Dépôts et entités	CNP Assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales
Passage de grade dans catégorie cadre	187	80	106	52
Hommes	87	31	74	22
Femmes	100	49	32	30
Passage de non cadre à cadre	49	33	5	41
Hommes	14	15	2	15
Femmes	35	18	3	26
Passage de grade dans catégorie non cadre	290	62		212
Hommes	89	13		62
Femmes	201	49		150
Total	526	175	111	305
Hommes	190	59	76	99
Femmes	336	116	35	206
2012 ¹	553	125	167	215
2011	623	160	92	274

Répartition des promotions

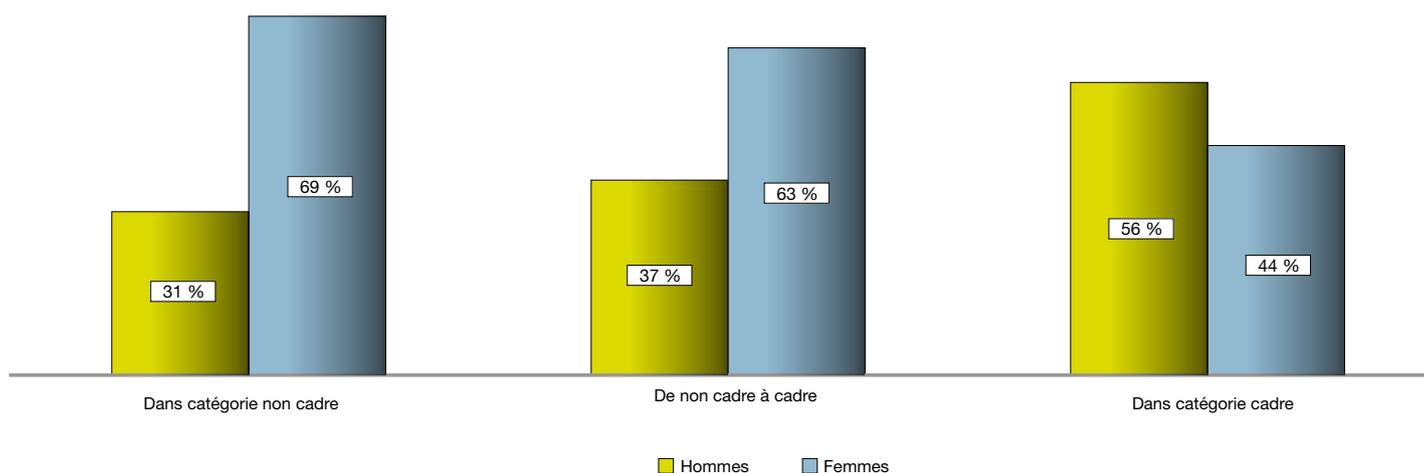


1. En 2012, refonte générale des classifications pour Egis et changement de méthodologie de décompte pour Icade.



Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012 ¹	2011
52	206	4	687	467	753
23	145	3	385	266	456
29	61	1	302	201	297
16	14		158	139	188
10	3		59	51	59
6	11		99	88	129
9	63		636	538	698
6	29		199	171	187
3	34		437	367	511
77	283	4	1 481	1 144	1 639
39	177	3	643	488	702
38	106	1	838	656	937
20	59	5	1 144		
126	357	7	1 639		

Répartition des promotions par genre (en %)



Principales tendances

Les femmes bénéficient majoritairement des promotions dans les catégories « non-cadre » et « de non-cadre à cadre » (respectivement 69 % et 63 %).

Les promotions dans la catégorie cadre bénéficient davantage aux hommes (56 % contre 44 % de femmes).

Travailleurs handicapés

Article R.2323-17 du code du travail faisant référence à la déclaration obligatoire que les entreprises de 20 salariés et plus sont tenues d'effectuer chaque année

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Travailleurs handicapés	44	234	278	35	109	144	25	3	28	22	174	196
Hommes	17	81	98	15	41	56	11	1	12	11	75	86
Femmes	27	153	180	20	68	88	14	2	16	11	99	110
Travailleurs handicapés à la suite d'accidents du travail intervenus dans l'entreprise	4	2	6							2	19	21
Hommes										1	6	7
Femmes	4	2	6							1	13	14
Total	48	236	284	35	109	144	25	3	28	24	193	217
Hommes	17	81	98	15	41	56	11	1	12	12	81	93
Femmes	31	155	186	20	68	88	14	2	16	12	112	124
2012	42	216	258	9	132	141	22	2	24	23	184	207
2011	35	199	234	22	78	100	23	2	25	25	142	167

Le nombre de travailleurs en situation de handicap peut différer entre les deux tableaux : il s'agit dans le tableau ci-dessus d'effectifs physiques.

Principales tendances

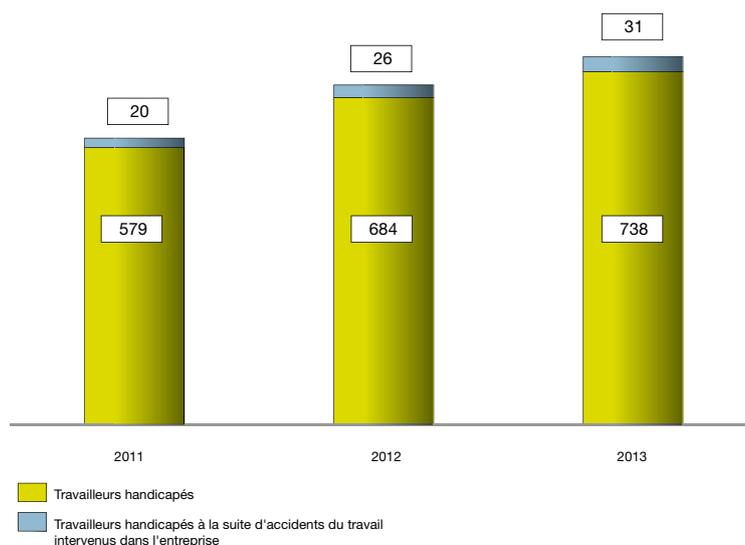
Le nombre de travailleurs en situation de handicap (TH) progresse de 8,3 % entre 2012 et 2013 :

- de 10,1 % pour la Caisse des Dépôts et entités ;
- de 16,7 % pour Informatique CDC et CNP-TI ;
- de 52,8 % pour Icade.

De multiples démarches ont été engagées :

- recours au secteur protégé et adapté accru (EP, SCDC, CNP Assurances, ICDC, SNI, Icade, Egis, Compagnie des Alpes, AGR, Cosog...).
- actions de recrutement et sourcing spécialisé grâce à des partenariats associatifs et à la participation à des forums spécifiques (SNI, Egis).
- signatures de conventions avec l'Agefiph et le FIPHFP (EP, SNI, AGR).
- négociation et signature d'accords en faveur de l'emploi des travailleurs handicapés (CNP Assurances, EP, Icade, Egis).
- campagnes de sensibilisation et d'aide à l'auto-déclaration RQTH (Egis, Icade, ICDC, SNI, Cosog).
- événements de sensibilisation, comme par exemple pendant la semaine pour l'emploi des personnes handicapées (ICDC, Egis, CNP Assurances, Icade, SNI, Cosog...).
- formation des managers et des collaborateurs en situation de handicap (ICDC, Icade, Egis).

Nombre de travailleurs handicapés





Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
29	24	53	22	16	38	1		1	178	560	738	684	579
19	2	21	16	8	24	1		1	90	208	298	273	240
10	22	32	6	8	14				88	352	440	411	339
1	1	2	2		2				9	22	31	26	20
			1		1				2	6	8	7	5
1	1	2	1		1				7	16	23	19	15
30	25	55	24	16	40	1		1	187	582	769	710	599
19	2	21	17	8	25	1		1	92	214	306	280	245
11	23	34	7	8	15				95	368	463	430	354
21	15	36	22	21	43	1		1	140	570	710		
17	21	38	18	17	35				140	459	599		

Obligation d'emploi en faveur des travailleurs en situation de handicap

Pour les entreprises ayant un effectif supérieur à 20 salariés

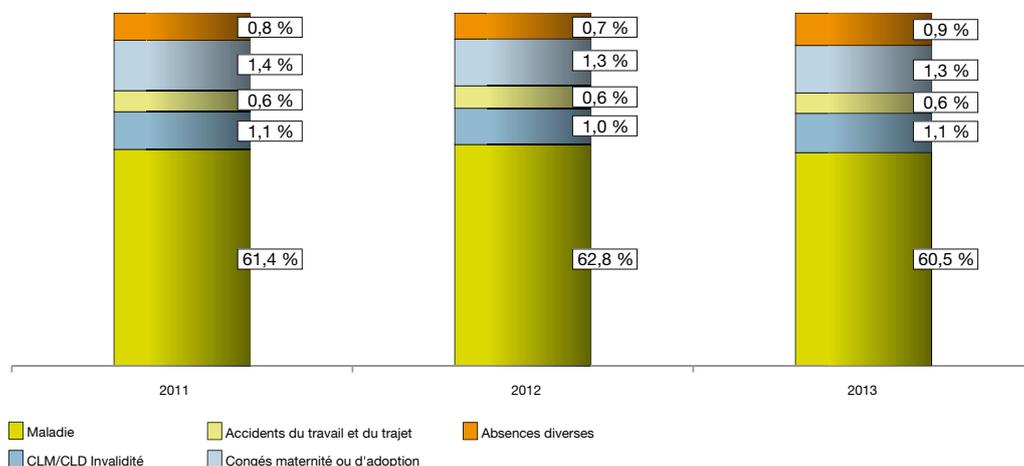
	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013
Effectif d'assujettissement	6 805	2 764	1 031	3 805	1 419	2 119	104	18 047
Nombre d'emploi direct de bénéficiaires	283	104	28	174	48	40	1	677
Montant des contrats de prestations (en €)	1 554 786	769 854	264 307	990 137	212 084	116 089	15 840	3 923 098
Taux d'emploi direct	4,16 %	3,76 %	2,67 %	4,57 %	3,38 %	1,91 %	0,61 %	3,75 %
Taux d'emploi	5,60 %	5,69 %	4,82 %	6,85 %	4,65 %	2,63 %	1,18 %	5,45 %

19 entités sur 38 sont soumises à l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés.

Absentéisme (en jours ouvrés) Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Maladie	17 717	30 230	47 947	16 998	22 076	39 074	5 583	232	5 815	5 492	44 703	50 195
Hommes	6 377	7 638	14 015	5 552	4 785	10 337	3 747	85	3 832	1 775	12 695	14 470
Femmes	11 340	22 592	33 932	11 446	17 291	28 737	1 836	147	1 983	3 717	32 008	35 725
CLM/CLD Invalidité	1 419	17 562	18 981		313	313	1 527	165	1 692			
Hommes	319	4 507	4 826				932		932			
Femmes	1 100	13 055	14 155		313	313	595	165	760			
Accidents du travail et du trajet	361	3 578	3 939	234	719	953	237		237	513	8 759	9 272
Hommes	67	1 065	1 132	93	24	117	202		202	386	2 887	3 273
Femmes	294	2 513	2 807	141	695	836	35		35	127	5 872	5 999
Congés maternité ou d'adoption	5 563	3 854	9 417	5 686	2 823	8 509	1 092	92	1 184	2 132	6 885	9 017
Hommes	776	172	948	256	70	326	168		168			
Femmes	4 787	3 682	8 469	5 430	2 753	8 183	924	92	1 016	2 132	6 885	9 017
Absences diverses²	2 645	5 665	8 309	2 334	2 822	5 156	768	30	798	1 237	3 357	4 594
Hommes	1 038	1 467	2 505	982	578	1 560	490	7	497	776	1 364	2 140
Femmes	1 607	4 198	5 805	1 352	2 244	3 596	278	23	301	461	1 993	2 454
TOTAL en jours	27 705	60 889	88 593	25 252	28 753	54 005	9 207	519	9 726	9 374	63 704	73 078
Hommes	8 577	14 849	23 426	6 883	5 457	12 340	5 539	92	5 631	2 937	16 946	19 883
Femmes	19 128	46 040	65 168	18 369	23 296	41 665	3 668	427	4 095	6 437	46 758	53 195
2012	25 455	62 968	88 423	23 862	33 382	57 244	8 872	773	9 645	9 025	69 534	78 559
2011	21 920	65 536	87 456	22 191	36 855	59 046	8 861	893	9 754	11 715	70 189	81 904

Évolution du nombre de jours d'absences par type



Principales tendances

Le nombre de jours d'absences baisse de 1,1 % entre 2012 et 2013. La maladie est le principal motif d'absence, représentant 60 % du nombre total de jours d'absences.

Le nombre total de jours d'absences rapporté à l'effectif moyen mensuel s'établit à 13,3 jours par an et par personne.

Le taux d'absentéisme³ du groupe est de 6,3 % (5,4 % hors maternité).

Le taux d'absentéisme pour maladie est de 3 % et pour les accidents du travail de 0,4 % ; ils sont stables en 2013.

1. Changement de méthodologie en 2013, prise en compte des « congés maladie longue durée ».

2. Événements familiaux (mariage, décès dans la famille...), enfants malades, déménagements.

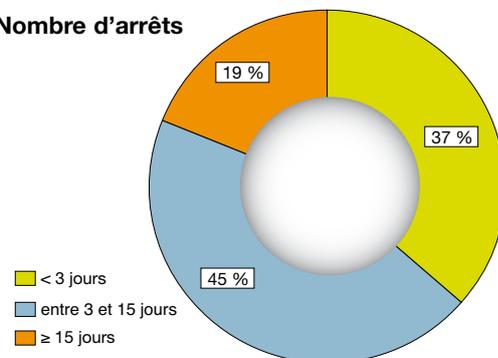
3. Taux d'absentéisme = nombre de jours d'absence / nombre de jours théoriques travaillés ; nombre de jours théoriques travaillés = nombre de jours théoriques x effectif moyen mensuel.

Icade et filiales ¹			Egis et filiales ¹			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
5 813	5 506	11 319	5 306	3 366	8 672	174	34	208	57 083	106 147	163 230	171 290	169 331
3 156	1 078	4 234	2 746	698	3 444	44	10	54	23 397	26 989	50 386	53 085	52 716
2 657	4 428	7 085	2 560	2 668	5 228	130	24	154	33 686	79 158	112 844	118 205	116 615
984		3 763							6 471	23 524	29 995	27 961	29 441
492	246	738	1 349	1 165					3 092	5 918	9 010	8 037	8 861
492	2 533		1 192	1 540					3 379	17 606	20 985	19 924	20 580
289	923	1 212	15	12	27				1 694	13 991	15 685	17 379	16 448
100	47	147	9	5	14	41			898	4 028	4 926	6 199	5 106
189	876	1 065	6	7	13	4			796	9 963	10 759	11 180	11 342
1 841	1 417	3 258	2 903	1 712	4 615	218		218	19 435	16 783	36 218	36 217	39 337
255	40	295	372	100	472				1 827	382	2 209	2 809	2 246
1 586	1 377	2 963	2 531	1 612	4 143	218		218	17 608	16 401	34 009	33 408	37 091
1 278	1 937	3 215	1 639	1 003	2 642				9 901	14 813	24 714	19 934	21 216
541	163	704	660	303	963				4 487	3 882	8 368	7 134	7 722
737	1 774	2 511	979	700	1 679				5 414	10 932	16 346	12 800	13 494
10 205	12 562	22 767	12 404	8 798	21 202	437	34	471	94 584	175 258	269 842	272 780	275 773
4 544	1 574	6 118	5 136	2 271	7 407	85		95	33 701	41 199	74 899	77 265	76 651
5 661	10 988	16 649	7 268	6 527	13 795	352	24	376	60 883	134 060	194 943	195 515	199 122
8 343	14 747	23 090	8 883	6 193	15 076	736	7	743	85 176	187 604	272 780		
10 276	15 110	25 386	6 175	5 272	11 447	755	25	780	81 893	193 880	275 773		

Nombre d'arrêts pour motif "maladie" par durée

	< 3 jours	entre 3 et 15 jours	≥ 15 jours	Total
Caisse des Dépôts et entités	1 175	3 494	901	5 570
CNP assurances et filiales	2 288	1 848	849	4 985
Informatique CDC et CNP-TI	459	331	41	831
SNI et filiales	705	1 026	834	2 565
Icade et filiales	948	712	439	2 099
Egis et filiales	820	376	172	1 368
Compagnie des Alpes	39	21	1	61
Total collecté	6 434	7 808	3 237	17 479
2012				17 443
2011				17 283

Nombre d'arrêts



Principales tendances

Le nombre total d'arrêts pour motif maladie est stable.



Rémunérations et charges accessoires

Masse salariale annuelle totale

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Masse salariale annuelle brute DADS	459 890 521	166 056 135	67 134 994	135 351 468	93 588 212	108 286 075	11 641 000	1 041 948 405	1 058 966 515	1 022 305 116
Charges patronales	262 605 545	120 924 429	39 710 349	87 366 876	48 825 890	54 645 275	6 548 000	620 626 364	611 393 575	584 394 156
Total	722 496 066	286 980 564	106 845 343	222 718 344	142 414 102	162 931 350	18 189 000	1 662 574 769	1 670 360 090	1 606 699 272
2012	733 980 589	288 048 989	107 681 982	211 965 448	148 336 930	163 407 152	16 939 000	1 670 360 090		
2011	645 985 800	277 120 010	109 643 137	247 568 537	156 319 862	154 700 667	15 361 259	1 606 699 272		

Principales tendances

La masse salariale diminue de 1,6 % en raison de la sortie du périmètre des entités rattachées à Bpifrance et de la cession de plusieurs filiales d'Icade.

Remunérations moyennes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

En euros

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales ¹			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Hommes	84 919	38 694	68 196	73 673	34 448	64 948	67 119		67 035	59 417	27 112	38 211
Femmes	71 372	38 170	52 059	61 720	34 063	48 459	64 980		64 836	48 691	27 722	32 667
Total	79 060	38 352	59 521	67 576	34 151	54 912	66 639		66 541	53 918	27 503	34 856
2012	81 628	37 634	60 261	67 380	33 248	54 495	66 912	39 416	66 667	52 669	26 758	33 771
2011	81 400	37 807	58 345	65 990	31 874	52 683	65 034	40 861	64 661	56 329	26 142	36 000

Remunérations médianes annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année.

En euros

	Caisse des Dépôts			CNP Assurances ¹			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
50 % - Médiane	71 452	40 392	48 647	57 368	34 377	44 487	55 092		54 930	46 284	26 700	29 177
Hommes	75 500	41 364	54 834	62 202	34 368	52 538	55 254		55 132	48 516	26 260	29 685
Femmes	66 102	39 642	45 733	54 478	34 396	40 708	54 120		53 998	43 925	26 966	28 908
Rapport Femmes/ Hommes	88 %	96 %	83 %	88 %	100 %	77 %	98 %	97 %	98 %	91 %	103 %	97 %

1. À partir de 2011 pour « CNP Assurances et filiales », changement de mode de calcul basé sur la rémunération brute annuelle alors qu'auparavant, il s'agissait de données de rémunérations théoriques (sur le seul salaire de base hors primes).

2. « Sous-traitance », prestataires de service, etc.

3. Modification des rappels 2011 et 2012 pour la SNI.

Charges accessoires

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012 ³	2011 ³
Montant des versements effectués à des entreprises extérieures pour mise à disposition de personnel :										
Entreprises de travail temporaire	3 651 878	3 282 140	420 202	785 693	820 000	2 140 683	44 446	11 145 042	13 263 579	15 678 757
Autres entreprises ²	82 569 589	155 365 935	4 106 960	17 237 145	0	0	352 692	259 632 321	274 034 386	266 450 826
Total	86 221 467	158 648 075	4 527 162	18 022 838	820 000	2 140 683	397 138	270 777 363	287 297 965	282 129 584
2012 ³	102 188 323	154 563 588	5 521 148	19 094 730	2 019 000	3 583 487	327 689	287 297 965		
2011 ³	99 397 082	154 562 879	4 117 211	18 120 493	2 528 500	2 805 578	597 841	282 129 584		

Principales tendances

Diminution de 16 % du montant versé au entreprises de travail temporaire liée à la baisse du nombre de contrats (3 081 en 2013 contre 3 442 en 2012) et de la durée totale des contrats (50 216 jours en 2013 contre 53 875 jours en 2012).

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
82 614	40 251	76 004	58 378	29 161	54 712	115 611		115 611	72 946	33 131	60 800	60 682	59 699
65 723	34 617	50 040	43 867	28 851	38 680	81 391		80 618	62 086	33 176	45 677	44 785	43 241
76 343	35 943	62 989	54 662	28 988	49 661	96 880		96 292	68 591	33 161	52 961	52 597	51 214
71 392	34 249	59 309	54 016	27 874	48 584	100 255		99 565	68 751	32 386	52 597		
69 308	33 818	56 921	53 213	28 176	47 757	97 600		97 600	67 399	32 019	51 214		

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
61 074	33 245	50 325	46 816	29 010	42 195	76 755		75 978
65 170	35 945	60 939	51 051	29 041	47 618	83 725		83 725
54 278	32 908	40 767	39 782	29 000	35 189	64 433		63 948
83 %	92 %	67 %	78 %	100 %	74 %	77 %		76 %

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

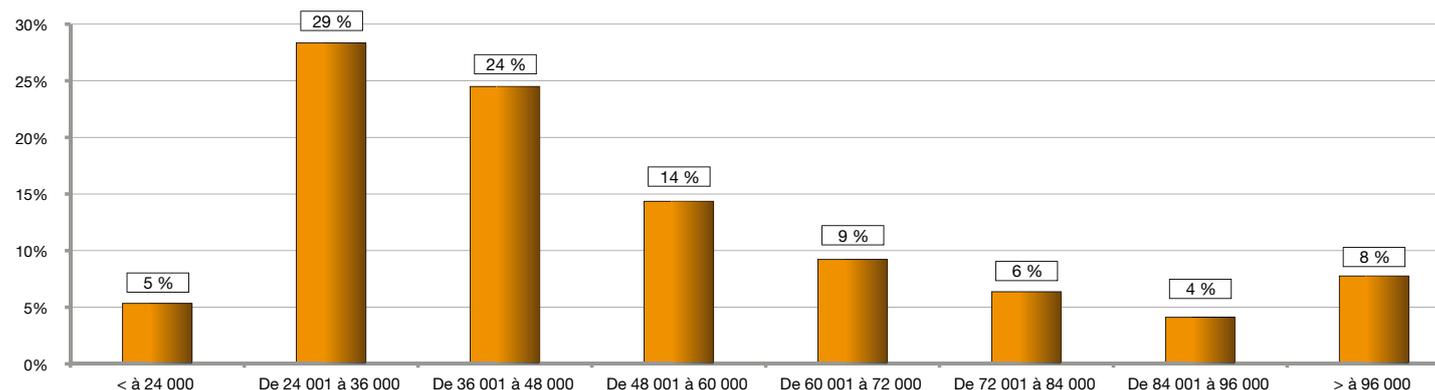
Rémunérations et charges accessoires

Grille des rémunérations annuelles brutes

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
< à 24 000	7	68	75	17	51	68					612	612
Hommes	5	39	44	8	8	16					237	237
Femmes	2	29	31	9	43	52					375	375
de 24 001 à 36 000	51	977	1 028	69	594	663	5		5	105	1 694	1 799
Hommes	23	312	335	20	138	158	4		4	39	595	634
Femmes	28	665	693	49	456	505	1		1	66	1 099	1 165
de 36 001 à 48 000	379	1 141	1 520	442	333	775	92	3	95	428	131	559
Hommes	174	405	579	194	81	275	65	2	67	186	44	230
Femmes	205	736	941	248	252	500	27	1	28	242	87	329
de 48 001 à 60 000	560	339	899	358	21	379	232		232	192	5	197
Hommes	273	122	395	159	3	162	175		175	101	1	102
Femmes	287	217	504	199	18	217	57		57	91	4	95
de 60 001 à 72 000	460	16	476	255	2	257	241		241	102		102
Hommes	247	8	255	119		119	190		190	60		60
Femmes	213	8	221	136	2	138	51		51	42		42
de 72 001 à 84 000	383	1	384	167		167	158		158	50		50
Hommes	233		233	94		94	129		129	23		23
Femmes	150	1	151	73		73	29		29	27		27
de 84 001 à 96 000	306		306	123		123	50		50	19		19
Hommes	188		188	74		74	38		38	13		13
Femmes	118		118	49		49	12		12	6		6
> à 96 000	609		609	210		210	51		51	46		46
Hommes	420		420	136		136	42		42	37		37
Femmes	189		189	74		74	9		9	9		9
Total	2 754	2 542	5 296	1 641	1 001	2 642	829	3	832	942	2 442	3 384
Hommes	1 563	886	2 449	804	230	1 034	643	2	645	459	877	1 336
Femmes	1 191	1 656	2 847	837	771	1 608	186	1	187	483	1 565	2 048

Répartition par tranches de rémunération en 2013



Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
1	22	23		38	38				25	791	816	1 053	1 315
	2	2		17	17				13	303	316	363	499
1	20	21		21	21				12	488	500	690	816
17	239	256	270	304	574	6		6	523	3 808	4 331	4 572	4 515
7	45	52	155	131	286	1		1	249	1 221	1 470	1 598	1 522
10	194	204	115	173	288	5		5	274	2 587	2 861	2 974	2 993
162	103	265	502	16	518	11	1	12	2 016	1 728	3 744	3 707	3 659
71	31	102	327	10	337				1 017	573	1 590	1 656	1 648
91	72	163	175	6	181	11	1	12	999	1 155	2 154	2 051	2 011
208	16	224	256		256	8		8	1 814	381	2 195	2 132	2 025
128	8	136	205		205	2		2	1 043	134	1 177	1 182	1 136
80	8	88	51		51	6		6	771	247	1 018	950	889
122	4	126	189		189	18		18	1 387	22	1 409	1 340	1 242
87	2	89	168		168	7		7	878	10	888	861	797
35	2	37	21		21	11		11	509	12	521	479	445
89	4	93	107		107	15		15	969	5	974	969	894
59	2	61	103		103	13		13	654	2	656	633	587
30	2	32	4		4	2		2	315	3	318	336	307
60		60	66		66	4		4	628		628	628	518
41		41	58		58	1		1	413		413	445	371
19		19	8		8	3		3	215		215	183	147
141	7	148	90		90	33		33	1 180	7	1 187	1 224	1 128
110	3	113	85		85	19		19	849	3	852	883	840
31	4	35	5		5	14		14	331	4	335	341	288
800	395	1 195	1 480	358	1 838	95	1	96	8 541	6 742	15 283	15 625	15 296
503	93	596	1 101	158	1 259	43		43	5 116	2 246	7 362	7 621	7 400
297	302	599	379	200	579	52	1	53	3 425	4 496	7 921	8 004	7 896

Rémunérations et charges accessoires

Hierarchie des rémunérations

Effectifs CDI à temps plein présent toute l'année

Rapport entre la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées et des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

	2013	2012	2011
Caisse des Dépôts			
Cadres	4,0	4,1	4,1
Non cadres	2,1	2,1	2,1
Ensemble	4,9	4,9	4,8
CNP Assurances			
Cadres	4,7	4,9	5,4
Non cadres	2,0	2,0	2,1
Ensemble	5,2	5,4	5,9
Informatique CDC et CNP-TI			
Cadres	2,6	2,5	2,5
Non cadres		1,1	1,9
Ensemble	2,6	2,6	2,5
SNI et filiales			
Cadres	3,6	3,5	4,0
Non cadres	1,8	1,8	1,7
Ensemble	3,6	3,5	4,3
Icade et filiales			
Cadres	5,0	5,3	4,8
Non cadres	3,1	4,8	3,9
Ensemble	6,4	7,0	6,2
Egis et filiales			
Cadres	3,3	3,4	3,6
Non cadres	1,6	1,6	1,6
Ensemble	3,5	3,1	4,2
Compagnie des Alpes			
Cadres	7,0	6,9	7,7
Non cadres			
Ensemble	7,0	7,0	7,7

Au sein de l'Établissement public, la moyenne des rémunérations brutes des 10 % des salariés percevant les rémunérations les plus élevées est près de 5 fois supérieure à celle des 10 % des salariés percevant les rémunérations les moins élevées.

Montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées

En euros

	Caisse des Dépôts et entités ¹	CNP assurances et filiales ²	Informatique CDC et CNP-TI	SNI	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes
2013							
Montant global	3 360 350	3 982 276	1 624 787	2 604 247	3 691 454	1 748 367	2 483 826
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	7	7	6	9	7	10	6
dont Femmes	3	3	4	1	3	0	4
2012							
Montant global	4 451 037	4 099 092	1 613 013	2 466 443	3 800 738	1 706 291	2 530 701
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	10	8	7	10	8	10	8
dont Femmes	0	2	3	0	2	0	2
2011							
Montant global	4 395 968	4 602 048	1 479 025	2 396 880	3 641 001	1 888 706	2 492 742
Effectifs concernés	10	10	10	10	10	10	10
dont Hommes	10	9	8	10	7	10	10
dont Femmes	0	1	2	0	3	0	0

Principales tendances

La diminution du montant global des 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées s'explique notamment par la sortie du périmètre des entités de Bpifrance.
Le nombre de femmes dans les 10 rémunérations brutes annuelles les plus élevées est en augmentation.

1. Depuis 2011, pour le top 10 « Caisse des Dépôts et entités », sont également intégrées les filiales rattachées à l'Établissement public.

2. À partir de 2011 pour le top 10 «CNP Assurances et filiales», changement de mode de calcul basé sur la rémunération brute annuelle alors qu'auparavant, il s'agissait de données de rémunérations théoriques (sur le seul salaire de base hors primes).

Rémunérations et charges accessoires

Intéressement versé en 2013 au titre du dispositif 2012

En euros

L'intéressement est un dispositif facultatif permettant d'associer collectivement les salariés aux résultats ou aux performances de leur entreprise. Les salariés pouvant bénéficier de l'intéressement sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2013			2012			2011		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités¹									
Cadres	3 762	3 674	1 839	3 600	3 635	1 684	4 001	2 959	1 439
Non cadres	2 704	3 980	693	2 472	3 990	598	2 743	3 912	558
Total	3 212	7 654	2 532	3 010	7 625	2 282	3 285	6 871	1 997
CNP Assurances et filiales									
Cadres	2 186	1 812	1 004	2 111	1 788	909	2 743	1 756	949
Non cadres	1 526	1 248	396	1 472	1 273	332	1 902	1 312	352
Total	1 917	3 060	1 400	1 845	3 061	1 241	2 383	3 068	1 301
Informatique CDC et CNP-TI									
Cadres	3 642	1 114	458	3 376	1 182	430	2 875	1 156	407
Non cadres	1 753	40	5	2 307	22	4	2 111	52	7
Total	3 576	1 154	463	3 356	1 204	434	2 842	1 208	414
SNI et filiales									
Cadres	2 057	1 117	734	2 180	1 102	725	2 116	1 561	1 035
Non cadres	1 326	3 319	1 184	1 337	3 362	1 197	1 329	3 540	1 235
Total	1 510	4 436	1 918	1 545	4 464	1 922	1 570	5 101	2 270
Icade et filiales									
Cadres	3 696	1 168	789	3 980	1 219	741	253	1 369	727
Non cadres	2 508	734	299	2 897	796	311	139	1 215	362
Total	3 237	1 902	1 088	3 552	2 015	1 052	199	2 584	1 089
Egis et filiales									
Cadres	2 168	1 967	1 017	2 046	1 899	594	1 609	1 669	747
Non cadres	1 530	594	240	1 485	562	139	1 606	371	158
Total	2 020	2 561	1 257	1 918	2 461	733	1 608	2 040	905
Compagnie des Alpes									
Cadres	4 114	113	81	2 958	115	72	6 447	107	74
Non cadres	2 172	5	1	1 828	6	1	1 981	4	
Total	4 032	118	82	2 902	121	73	6 286	111	74
Total									
Cadres	3 026	10 965	5 922	2 955	10 940	5 155	2 553	10 577	5 378
Non cadres	2 006	9 920	2 818	1 941	10 011	2 582	1 808	10 406	2 672
Ensemble	2 542	20 885	8 740	2 471	20 951	7 737	2 183	20 983	8 050

1. 14 entités ont versé de l'intéressement dans ce pôle en 2013.

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.

Participation versée en 2013 au titre du dispositif 2012

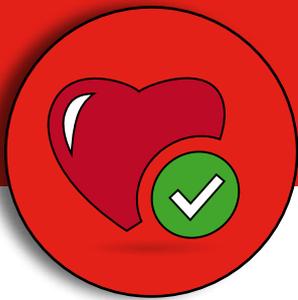
En euros

La participation a pour objet de garantir collectivement aux salariés le droit de participer aux résultats de l'entreprise. Elle est obligatoire dans les entreprises dont l'effectif est supérieur à 50 salariés, qui réalisent un bénéfice suffisamment élevé (supérieur à 5 % des capitaux propres) pour ouvrir droit à la participation. Les salariés pouvant bénéficier de la participation sont informés sur leurs droits par l'employeur.

	2013			2012			2011		
	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)	Montant moyen	Nombre de bénéficiaires	dont nombre d'agents ayant opté pour un versement en épargne salariale (PEE et/ou PERCO)
Caisse des Dépôts et entités¹									
Cadres	1 383	387	309	4 588	592	438	7 800	161	116
Non cadres	1 026	120	75	2 385	218	118	1 775	91	34
Total	1 299	507	384	3 995	810	556	5 624	252	150
CNP Assurances et filiales									
Cadres	6 441	1 855	1 589	4 801	1 827	1 531	4 378	1 746	1 459
Non cadres	4 300	1 313	967	3 218	1 334	931	3 029	1 269	903
Total	5 554	3 168	2 556	4 133	3 161	2 462	3 810	3 015	2 362
Informatique CDC et CNP-TI									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
SNI et filiales									
Cadres	2 139	1 116	786	3 350	1 100	775	4 723	1 563	1 154
Non cadres	1 650	3 318	1 426	2 617	3 363	1 500	3 717	3 542	1 632
Total	1 773	4 434	2 212	2 798	4 463	2 275	4 025	5 105	2 786
Icade et filiales									
Cadres	1 530	1 168	902	2 147	1 219	905	3 664	1 369	987
Non cadres	1 023	734	376	1 517	796	426	2 246	1 215	569
Total	1 334	1 902	1 278	1 898	2 015	1 331	2 997	2 584	1 556
Egis et filiales									
Cadres	743	1 953	816	1 470	1 354	829	1 547	964	717
Non cadres	533	586	194	927	390	175	991	304	188
Total	695	2 539	1 010	1 349	1 744	1 004	1 414	1 268	905
Compagnie des Alpes									
Cadres	Pas de participation								
Non cadres	Pas de participation								
Total	Pas de participation								
Total									
Cadres	2 795	6 479	4 402	3 247	6 092	4 478	3 927	5 803	4 433
Non cadres	2 027	6 071	3 038	2 489	6 101	3 150	3 146	6 421	3 326
Ensemble	2 424	12 550	7 440	2 867	12 193	7 628	3 517	12 224	7 759

1. Une entité a versé une participation dans ce pôle en 2013.

Remarque : les montants correspondants aux effectifs de moins de 5 personnes ne figurent pas dans le tableau mais sont intégrés dans les calculs.



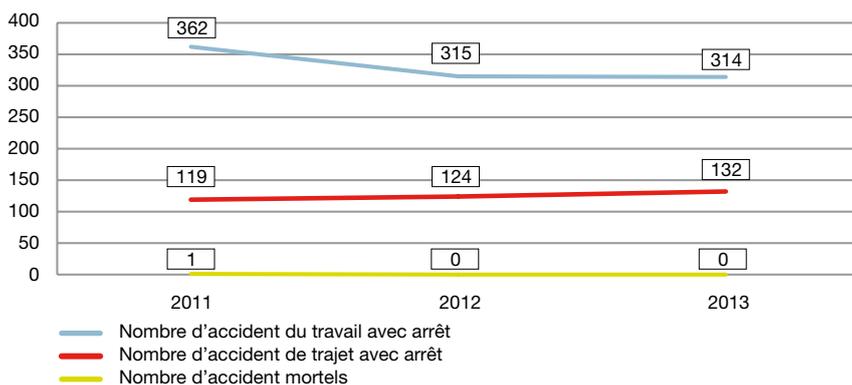
Santé et sécurité au travail

Accidents du travail et de trajet

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Nombre d'accidents du travail avec arrêt	66	13	3	212	5	15		314	315	362
Cadres	9	5	3	11	2	9		39	55	52
Non-cadres	57	8		201	3	6		275	260	310
Indice de fréquence (IF) des accidents de travail avec arrêt	8,5	4,1	2,7	50,1	3,4	6,8		15,6	15,0	17,4
Nombre d'incapacité permanentes notifiées à l'entreprise	1			17				18		
Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	55	27	6	20	10	12	2	132	124	119
Cadres	19	9	6	5	5	6	2	52		
Non-cadres	36	18		15	5	6		80		
Nombre d'accidents mortels										1
de travail										1
de trajet										
Nombre total d'accidents du travail et de trajet	122	40	9	249	15	27	2	464	439	482
2012	117	34	17	231	25	15		439		
2011	121	49	17	258	21	15	1	482		

Indice de fréquence (IF) = (nb d'AT avec arrêt / effectif total) x 1 000.

Accidents du travail et de trajet



Principales tendances

Le nombre total d'accidents augmente de près de 6 %.

Le nombre d'accidents du travail avec arrêt est stable.

L'indice de fréquence pour le Groupe est de 15,6 accidents pour mille salariés.

Le nombre d'accidents de trajet avec arrêt augmente de 6,5 %.

Les enjeux en matière de santé et de sécurité au travail varient fortement selon l'activité de la filiale : dans le groupe SNI, les principaux facteurs de pénibilité pour les métiers de proximité résultent des contraintes physiques marquées liées aux manutentions manuelles des charges et aux postures pénibles. Egis a mis en place, dès 2011, une politique de santé / sécurité spécifique, applicable à tous les salariés du Groupe amenés à se déplacer à l'international permettant de sécuriser au maximum les missions des collaborateurs. La Société Forestière est soumise aux risques des chantiers sylvicoles et forestiers.

Un comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail (CHSCT) est constitué dans tout établissement d'au moins cinquante salariés.

Les CHSCT ont une compétence générale en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail.

Les CHSCT rendent des avis et font des propositions pour les questions relevant de leur domaine de compétence ; ils contribuent aux côtés des autres acteurs de la santé et de la sécurité au travail à l'amélioration de la prévention des risques professionnels.

Ils sont notamment consultés lors de l'élaboration des programmes annuels de prévention des risques et sur tous les projets importants susceptibles de modifier les conditions de santé, de sécurité ou de conditions de travail (réaménagement des postes de travail, changement d'organisation, introduction de nouvelles technologies, etc.).

Au sein de l'Établissement public, le bilan du programme 2013 de prévention des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail a été présenté au CHSCT du 4 février 2014, il est constitué de 4 axes : communiquer et former dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail (SST), évaluer les facteurs d'exposition aux risques professionnels, prévenir les risques professionnels, dispenser des formations spécialisées.

La prévention des risques psychosociaux (RPS) devient un enjeu majeur de la politique de santé des entités du Groupe : les filiales ont mis en place des dispositifs de maîtrise des RPS (Icade a instauré un comité de suivi des RPS).

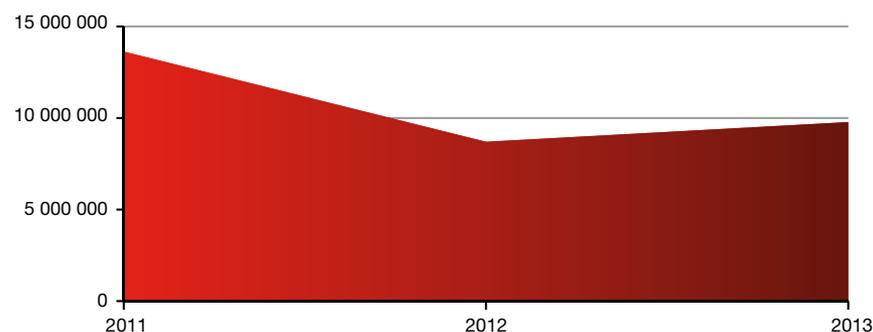
Des cellules d'écoute complètent les actions, elles ont pour objectif d'aider les salariés à rechercher des solutions adaptées : Egis a mis en place le dispositif synergie, la SNI a déployé une plateforme téléphonique d'aide psychologique pour soutenir les salariés dans les situations difficiles (professionnelles comme personnelles), l'Établissement public a institué un dispositif d'accompagnement psychologique réalisée par un nouveau prestataire Pros-Consult depuis début 2013.

Les questions de santé et de sécurité sont couvertes par des accords pour la SNI (accord pénibilité au travail), Icade (accord relatif à la prévention des RPS), Egis et la Compagnie des Alpes (accord sur les risques d'exposition à un facteur pénibilité). Des audits de sécurité sont également réalisés dans certaines entités pour prévenir les risques et contribuer à la protection des salariés.

Dépenses en matière de sécurité

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012 ²	2011
Montant des dépenses de sécurité ¹	2 316 372	4 296 285	1 838 573	1 215 079	114 008			9 780 317	8 705 035	13 631 540
2012 ²	1 843 455	3 372 313	1 978 610	1 290 462	218 315		1 880	8 705 035		
2011	5 100 591	4 012 161	1 786 900	2 300 725	426 003		5 160	13 631 540		

Montant des dépenses de sécurité



Principales tendances

Le montant des dépenses de sécurité augmentent de 12 % entre 2012 et 2013.

1. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :

- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

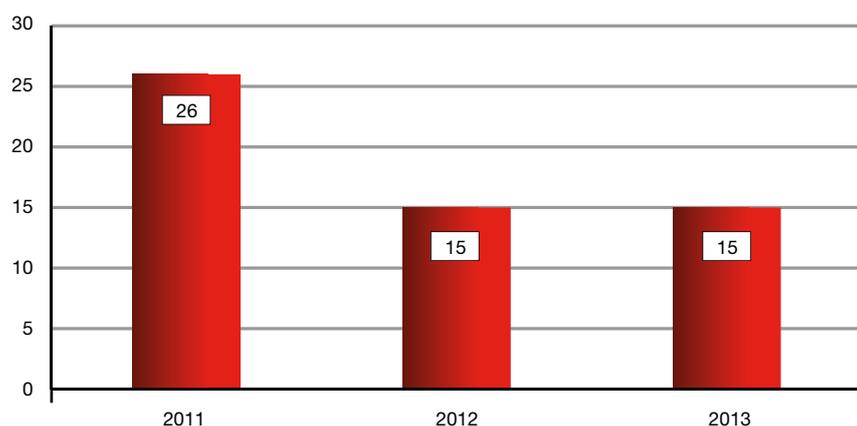
2. Modification des rappels 2012 pour SNI et filiales.

Santé et sécurité au travail

Maladies professionnelles

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	lcade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Maladies causées par l'exposition à des agents										
Chimiques										
Physiques										
Biologiques et maladies infectieuses ou parasitaires										
Maladies affectant des fonctions et organes cibles	1	1		12	1			15	14	26
Maladies de l'appareil respiratoire										
Maladies de la peau										
Troubles musculo-squelettiques	1	1		12	1			15	14	26
Troubles mentaux et du comportement										
Cancer professionnel causé par des agents chimiques ou biologiques										
Autres maladies spécifiques causées par une activité professionnelle										
Nombre total de maladies professionnelles	1	1		12	1			15	15	26
2012	1			13	1			15		
2011	1	1		23	1			26		

Nombre de maladies professionnelles déclarées à la sécurité sociale



Principales tendances

Le nombre de maladies professionnelles déclarées en 2013 est stable.



Autres conditions de travail

Aménagement et réduction du temps de travail : ARTT¹

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes
Nombre de jours travaillés effectivement en 2013 par salarié (hors forfait)	214,0	210,0	194,0	217,0	210,0	215,0	215,0
Durée annuelle par salarié (en heures de travail effectives)	1 605,0	1 575,0	1 552,0	1 687,5	1 541,4	1 607,0	1 591,0

Dépenses d'amélioration des conditions de travail²

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail	4 695 584	1 146 952	593 525	3 957 892	9 735		275	10 403 963	10 444 505	8 901 109
2012	5 020 332	528 490	299 810	3 572 776	1 023 097			10 444 505		
2011	2 630 101	1 302 335	267 300	4 599 760	101 614			8 901 109		

1. Il s'agit d'un chiffre théorique basé sur le cycle standard en cas de coexistence de plusieurs cycles.

2. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros. Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité. Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée. Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.



Autres conditions de travail

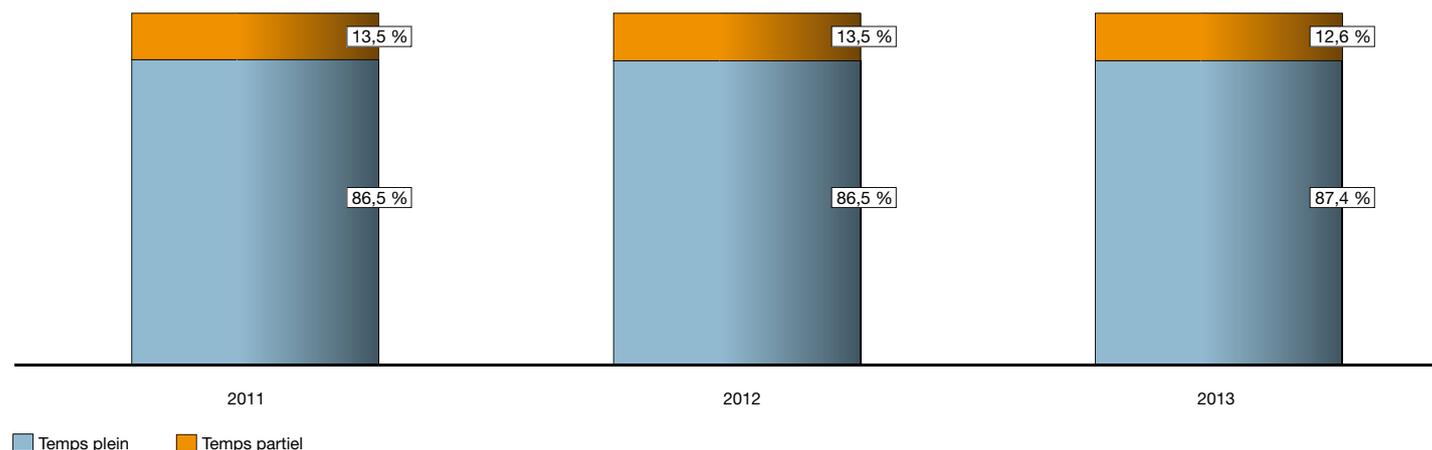
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail

Effectifs totaux CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
100 %	3 402	3 407	6 809	1 499	1 025	2 524	924	32	956	1 018	2 782	3 800
Hommes	1 888	1 140	3 028	839	342	1 181	705	22	727	501	1 003	1 504
Femmes	1 514	2 267	3 781	660	683	1 343	219	10	229	517	1 779	2 296
Plus de 80 %	72	133	205	54	53	107	92	2	94	13	73	86
Hommes	6	18	24	6	3	9	20		20		3	3
Femmes	66	115	181	48	50	98	72	2	74	13	70	83
80 %	241	377	618	189	287	476	38	3	41	42	116	158
Hommes	12	26	38	13	14	27	1		1	6	5	11
Femmes	229	351	580	176	273	449	37	3	40	36	111	147
Entre 50 % et 80 %	20	53	73	12	25	37	10		10	2	94	96
Hommes	10	18	28	1	4	5	1		1	1	9	10
Femmes	10	35	45	11	21	32	9		9	1	85	86
50 % et moins	7	50	57	23	19	42	4		4	5	89	94
Hommes	1	11	12	8	3	11	1		1	2	9	11
Femmes	6	39	45	15	16	31	3		3	3	80	83
Temps partiel	340	613	953	278	384	662	144	5	149	62	372	434
Hommes	29	73	102	28	24	52	23		23	9	26	35
Femmes	311	540	851	250	360	610	121	5	126	53	346	399
% de temps partiel	9,1 %	15,2 %	12,3 %	15,6 %	27,3 %	20,8 %	13,5 %	13,5 %	13,5 %	5,7 %	11,8 %	10,3 %
Hommes	1,5 %	6,0 %	3,3 %	3,2 %	6,6 %	4,2 %	3,2 %		3,1 %	1,8 %	2,5 %	2,3 %
Femmes	17,0 %	19,2 %	18,4 %	27,5 %	34,5 %	31,2 %	35,6 %	33,3 %	35,5 %	9,3 %	16,3 %	14,8 %

Cade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
867	507	1 374	1 560	407	1 967	110	5	115	9 380	8 165	17 545	17 266	16 959
537	129	666	1 152	186	1 338	54	2	56	5 676	2 824	8 500	8 550	8 338
330	378	708	408	221	629	56	3	59	3 704	5 341	9 045	8 716	8 621
7	19	26	40	17	57	2		2	280	297	577	561	536
			12	1	13				44	25	69	65	57
7	19	26	28	16	44	2		2	236	272	508	496	479
28	33	61	87	45	132	4		4	629	861	1 490	1 631	1 608
3		3	12	2	14				47	47	94	103	107
25	33	58	75	43	118	4		4	582	814	1 396	1 528	1 501
4	10	14	9	9	18				57	191	248	247	223
3	1	4	5	1	6				21	33	54	55	52
1	9	10	4	8	12				36	158	194	192	171
2	2	4	14	2	16				55	162	217	248	280
1	1	2	11		11				24	24	48	63	70
1	1	2	3	2	5				31	138	169	185	210
41	64	105	150	73	223	6		6	1 021	1 511	2 532	2 687	2 647
7	2	9	40	4	44				136	129	265	286	286
34	62	96	110	69	179	6		6	885	1 382	2 267	2 401	2 361
4,5 %	11,2 %	7,1 %	8,8 %	15,2 %	10,2 %	5,2 %		5,0 %	9,8 %	15,6 %	12,6 %	13,5 %	13,5 %
1,3 %	1,5 %	1,3 %	3,4 %	2,1 %	3,2 %				2,3 %	4,4 %	3,0 %	3,2 %	3,3 %
9,3 %	14,1 %	11,9 %	21,2 %	23,8 %	22,2 %	9,7 %		9,2 %	19,3 %	20,6 %	20,0 %	21,6 %	21,5 %

Évolution de la répartition des salariés selon le régime de temps de travail



Autres conditions de travail

Organisation et contenu du travail

Trois types de conventions de forfait sont prévus par le code du travail : la convention de forfait en heures sur une semaine ou sur un mois, la convention de forfait annuel en heures et la convention de forfait annuel en jours.

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Effectifs relevant d'un forfait	1 737	55	1 792	971		971				919		919
Hommes	1 047	36	1 083	566		566				456		456
Femmes	690	19	709	405		405				463		463
% de salariés relevant d'un forfait	46 %	1 %	23 %	55 %	0 %	30 %	0 %	0 %	0 %	85 %	0 %	22 %
2012	1 923	70	1 993	1 009	3	1 012				614		614
2011	1 542	145	1 687	994	3	997				679		679

Principales tendances

Le nombre de salariés au forfait augmente de 7,3 % entre 2012 et 2013. Ils représentent 25 % de l'effectif total du Groupe.

Article L.1222-9 du code du travail : Le télétravail désigne toute forme d'organisation du travail dans laquelle un travail qui aurait également pu être exécuté dans les locaux de l'employeur est effectué par un salarié hors de ces locaux de façon régulière et volontaire en utilisant les technologies de l'information et de la communication dans le cadre d'un contrat de travail ou d'un avenant à celui-ci. Le télétravailleur désigne toute personne salariée de l'entreprise qui effectue, soit dès l'embauche, soit ultérieurement, du télétravail tel que défini au premier alinéa.

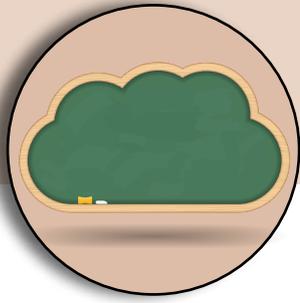
	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Nombre de télétravailleurs	83	195	278	6	7	13	16		16			
Hommes	17	30	47	3	1	4	9		9			
Femmes	66	165	231	3	6	9	7		7			

Principales tendances

Près de 2 % des salariés du groupe sont des télétravailleurs.

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
744	24	768	530		530	81	5	86	4 982	84	5 066	4 721	4 789
492	15	507	477		477	36	2	38	3 074	53	3 127	2 989	3 058
252	9	261	53		53	45	3	48	1 908	31	1 939	1 732	1 731
82 %	4 %	52 %	31 %	0 %	24 %	70 %	100 %	71 %	48 %	1 %	25 %		
477	3	480	542		542	74	6	80	4 639	82	4 721		
619		619	729		729	74	4	78	4 637	152	4 789		

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013		
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
40	10	50	10		10				155	212	367
17		17	2		2				48	31	79
23	10	33	8		8				107	181	288



Formation

Dépenses de formation

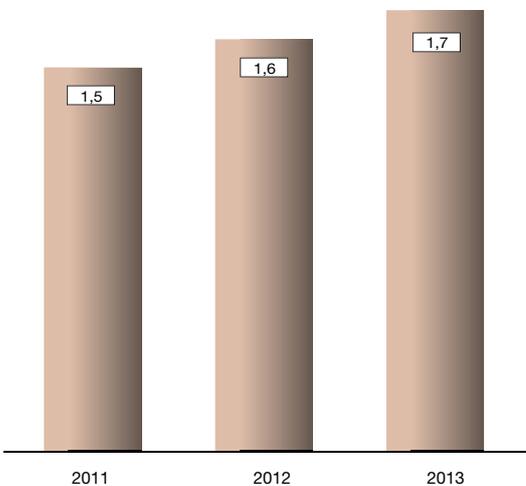
Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Dépenses de formation										
% de la masse salariale (non chargée) consacré à la formation continue ¹	de 0,53 à 5,9	de 1,42 à 5,1	6,10	3,54	2,65	4,00	0,96	de 0,53 à 5,9	de 0,5 à 7,31	de 0,19 à 6,2
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	22 793 032	8 682 823	4 092 200	4 798 375	2 453 566	3 979 060	112 200	46 911 256	49 681 077	44 503 011
2012	27 126 581	8 745 807	3 727 080	4 456 706	2 122 954	3 325 139	176 810	49 681 077		
2011	22 089 606	8 143 632	3 514 300	5 393 814	2 463 165	2 736 090	162 404	44 503 011		

Principales tendances

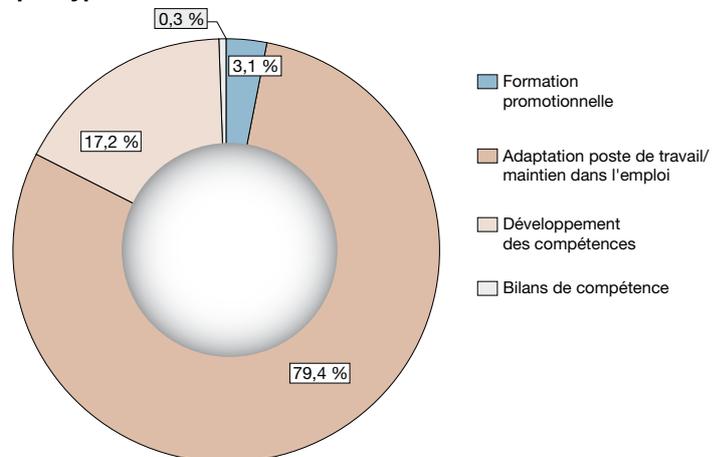
Le montant consacré à la formation continue diminue de 6 %. Cette baisse est liée à une meilleure maîtrise des coûts de fonctionnement pour l'Établissement public Caisse des Dépôts.

Durée moyenne des formations par stagiaire (en jours)



Le nombre de jours de formation moyen par stagiaire passe de 1,6 à 1,7, soit une augmentation de 7 % entre 2012 et 2013.

Répartition du nombre de jours de formation par type d'action



Plus de 79 % des actions de formations sont des actions d'adaptation au poste de travail / maintien dans l'emploi.

1. Les obligations légales de formation diffèrent d'un établissement à l'autre, par conséquent nous indiquons une fourchette.

POLITIQUES MISES EN ŒUVRE EN MATIÈRE DE FORMATION

54 % des entités proposent des formations internes.

ICDC propose des programmes de formations internes en ligne sur l'intranet et disponibles pour l'ensemble des collaborateurs.

Ils comprennent les objectifs, la durée, les pré-requis, le public, les méthodes pédagogiques et le contenu pédagogique.

La SCET propose des formations techniques liées aux développements des compétences et expertises métiers diverses, animées par des consultants internes seniors ayant – pour la plupart – suivis une « formation de formateurs occasionnels ».

Au sein du Groupe SNI, les formations internes ciblent les évolutions de réglementation (Loi allure, RT 2012, évolution des outils tels IKOS, procédures internes).

Toutes les entités financent des formations externes.

Egis finance principalement des formations au développement personnel, aux langues et aux outils métiers.

Comme pour la formation interne, ICDC propose les programmes de formations externes sur son site intranet.

76 % des entités évaluent les besoins de formation.

Caisse des Dépôts, Compagnie des Alpes, Egis évaluent les besoins au cours de l'entretien annuel d'évaluation.

Chez Informatique CDC et CNP-TI, chaque établissement renseigne ses besoins de formation individuels et collectifs en lien avec les entretiens annuels, de Mission, la Gpec...

Ce recueil est ensuite analysé, arbitré, validé au regard des orientations de formation et de l'enveloppe budgétaire.

À la SNI, les besoins sont évalués par des entretiens avec

les directeurs métier, les directeurs d'entités et les RRH qui recueillent de leur côté les besoins individuels et ceux exprimés par les managers pour leurs équipes. Ce recueil se fait tous les ans au printemps pour l'année N+1.

En outre, la Caisse des Dépôts, le Groupe SNI, CNP Assurances, Icade, Informatique CDC et Egis offrent un bilan ou un dispositif d'accompagnement de fin de carrière.

À titre d'exemple, la SNI propose aux salariés partant à la retraite dans les deux ans, un accès à une formation leur permettant de s'y préparer.

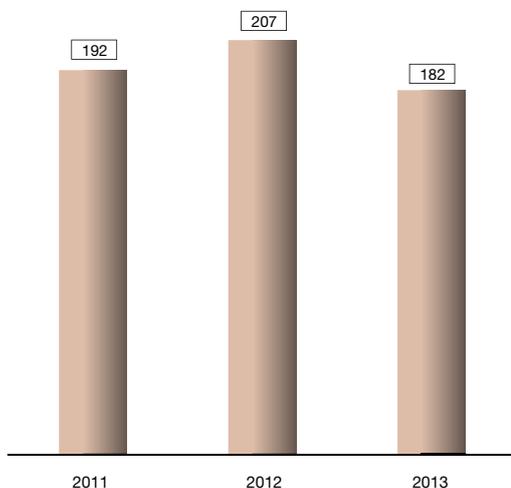
À CNP Assurances, le plan d'actions « contrat de génération » intègre plusieurs mesures de cette nature :

- Bilan France Retraite proposé à partir de 50 ans ;
- Allègement du temps de travail par le recours au CET augmenté à 120 jours (contre 80 normalement) pour les collaborateurs de 55 ans et plus ;
- Intégration dans l'offre DIF de 2 formations de préparation à la retraite pour les collaborateurs de 60 ans et plus : l'une centrée sur les dispositifs fiscaux, juridiques, et l'autre sur le projet personnel.

Principales tendances

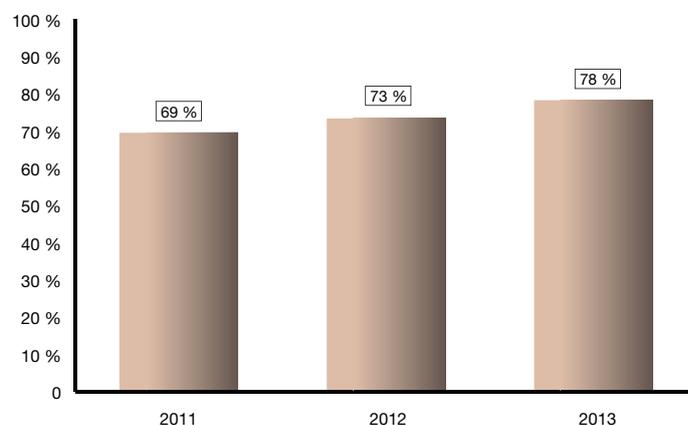
78 % de l'effectif a suivi une formation dans l'année contre 73 % en 2012. Le nombre de salariés non formés diminue de 21,9 % entre 2012 et 2013.

Nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année



Le nombre de contrats d'apprentissage conclus dans l'année diminue de 12 %.

Évolution du taux d'accès à la formation



Taux d'accès à la formation = Nombre de salariés ayant suivi une formation / effectif total

Le nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation augmente de 52 %.

Formation

Formation continue

Effectifs CDI, CDD

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total
Formation promotionnelle (nombre de stagiaires)	104	862	966	3		3						
Hommes	43	119	162	3		3						
Femmes	61	743	804									
Adaptation poste de travail/maintien dans l'emploi (nombre de stagiaires)	5 285	7 854	13 139	1 650	1 185	2 835	3 175		3 175	1 742	4 031	5 773
Hommes	2 527	2 039	4 566	811	282	1 093	2 087		2 087	820	1 448	2 268
Femmes	2 758	5 815	8 573	839	903	1 742	1 088		1 088	922	2 583	3 505
Développement des compétences (nombre de stagiaires)	1 144	1 501	2 645	152	57	209	25		25	462	274	736
Hommes	499	369	868	82	17	99	1		1	210	77	287
Femmes	645	1 132	1 777	70	40	110	24		24	252	197	449
Bilans de compétence (nombre de stagiaires)	10	3	13				161		161	5	15	20
Hommes	5		5				161		161	1	4	5
Femmes	5	3	8							4	11	15
Nombre de stagiaires¹ - Total	6 543	10 220	16 763	1 805	1 242	3 047	3 361		3 361	2 209	4 320	6 529
Hommes	3 074	2 527	5 601	896	299	1 195	2 249		2 249	1 031	1 529	2 560
Femmes	3 469	7 693	11 162	909	943	1 852	1 112		1 112	1 178	2 791	3 969
Formation promotionnelle (nombre de jours)	259	1 404	1 663	39		39						
Hommes	142	182	324	39		39						
Femmes	117	1 222	1 339									
Adaptation poste de travail/maintien dans l'emploi (nombre de jours)	7 473	9 211	16 684	4 402	2 599	7 002	4 354		4 354	2 539	6 765	9 304
Hommes	3 494	2 499	5 993	2 151	626	2 777	3 037		3 037	1 167	2 599	3 766
Femmes	3 979	6 713	10 692	2 252	1 973	4 225	1 317		1 317	1 372	4 166	5 538
Développement des compétences (nombre de jours)	2 352	2 711	5 063	681	335	1 016	218		218	995	349	1 344
Hommes	1 037	602	1 639	335	75	410	161		161	298	92	390
Femmes	1 316	2 109	3 425	346	259	605	57		57	697	257	954
Bilans de compétence (nombre de jours)	37	12	49				20		20	17	47	64
Hommes	14		14				20		20	3	14	17
Femmes	23	12	35							14	33	47
Nombre de jours - Total	10 121	13 338	23 459	5 122	2 934	8 056	4 592		4 592	3 551	7 161	10 712
Hommes	4 687	3 283	7 969	2 524	702	3 226	3 218		3 218	1 468	2 705	4 173
Femmes	5 435	10 055	15 490	2 597	2 233	4 830	1 374		1 374	2 082	4 456	6 539
Durée moyenne des formations	1,5	1,3	1,4	2,8	2,4	2,6	1,4		1,4	1,6	1,7	1,6
Hommes	1,5	1,3	1,4	2,8	2,3	2,7	1,4		1,4	1,4	1,8	1,6
Femmes	1,6	1,3	1,4	2,9	2,4	2,6	1,2		1,2	1,8	1,6	1,6
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	939	749	1 688	113	123	236	143	15	158	157	1 072	1 229
Hommes	539	255	794	40	38	78	96	7	103	82	341	423
Femmes	400	494	894	73	85	158	47	8	55	75	731	806
2012												
Nombre de stagiaires	9 007	13 230	22 237	1 532	1 035	2 567	2 746	40	2 786	1 353	4 102	5 455
Nombre de jours de formation	11 986	15 130	27 116	5 868	2 917	8 785	4 310	44	4 354	2 756	7 295	10 051
Durée moyenne des formations	1,3	1,1	1,2	3,8	2,8	3,4	1,6	1,1	1,6	2,0	1,8	1,8
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	572	512	1 084	372	583	955	152	28	180	376	1 385	1 761
2011												
Nombre de stagiaires	5 751	9 601	15 352	4 407	3 277	7 684	2 152	40	2 192	2 229	4 003	6 232
Nombre de jours de formation	9 653	12 376	22 029	5 520	3 341	8 861	3 685	40	3 725	3 804	7 184	10 988
Durée moyenne des formations	1,7	1,3	1,4	1,3	1,0	1,2	1,7	1,0	1,7	1,7	1,8	1,8
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	865	941	1 806	302	211	513	170	22	192	414	1 520	1 934

1. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

Caisse et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			2012	2011
Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Cadres	Non cadres	Total	Total	Total
									107	862	969	1 414	923
									46	119	165		
									61	743	804		
943	366	1 309	846	219	1 065				13 641	13 655	27 296	28 674	27 777
587	88	675	600	86	686				7 432	3 943	11 375		
356	278	634	246	133	379				6 209	9 712	15 921		
87	31	118	340	74	414				2 210	1 937	4 147	6 796	7 469
54	8	62	217	32	249				1 063	503	1 566		
33	23	56	123	42	165				1 147	1 434	2 581		
1	3	4	5	1	6				182	22	204	49	72
1		1	3	1	4				171	5	176		
0	3	3	2		2				11	17	28		
1 031	400	1 431	1 191	294	1 485				16 140	16 476	32 616	36 933	36 241
642	96	738	820	119	939				8 712	4 570	13 282	14 948	15 117
389	304	693	371	175	546				7 428	11 906	19 334	21 985	21 124
									298	1 404	1 702	2 937	1 928
									181	182	363		
									117	1 222	1 339		
2 190	639	2 829	2 679	692	3 371				23 637	19 906	43 544	41 059	34 625
1 421	138	1 559	1 979	357	2 336				13 249	6 219	19 468		
769	501	1 270	700	335	1 035				10 389	13 688	24 076		
202	50	252	1 230	293	1 523				5 677	3 738	9 415	13 876	16 224
130	13	143	771	184	955				2 731	967	3 698		
72	37	109	459	109	568				2 946	2 771	5 717		
3	10	13	13	3	16				91	72	162	131	266
3		3	7	3	10				48	17	65		
	10	10	6		6				43	55	98		
2 395	699	3 094	3 922	988	4 910				29 703	25 120	54 822	58 003	53 042
1 554	151	1 705	2 757	544	3 301				16 208	7 384	23 593	24 692	22 957
841	548	1 389	1 165	444	1 609				13 494	17 736	31 230	33 311	30 085
2,3	1,7	2,2	3,3	3,4	3,3				1,8	1,5	1,7	1,6	1,5
2,4	1,6	2,3	3,4	4,6	3,5				1,9	1,6	1,8	1,7	1,5
2,2	1,8	2,0	3,1	2,5	2,9				1,8	1,5	1,6	1,5	1,4
382	170	552	388	122	510				2 122	2 251	4 373	5 601	6 345
204	56	260	277	44	321				1 238	741	1 979	2 570	2 848
178	114	292	111	78	189				884	1 510	2 394	3 031	3 497
717	325	1 042	2 164	556	2 720	123	3	126	17 642	19 291	36 933		
1 885	661	2 546	4 067	890	4 957	190	4	194	31 062	26 941	58 003		
2,6	2,0	2,4	1,9	1,6	1,8	1,5	1,3	1,5	1,8	1,4	1,6		
328	376	704	582	335	917				2 382	3 219	5 601		
1 877	696	2 573	1 720	388	2 108	100		100	18 236	18 005	36 241		
2 316	1 133	3 449	3 183	649	3 832	158		158	28 319	24 723	53 042		
1,2	1,6	1,3	1,9	1,7	1,8	2		2	1,6	1,4	1,5		
450	602	1 052	610	190	800	45	3	48	2 856	3 489	6 345		

Informations
non disponibles

Formation

Congés formation¹

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC ET CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation	14	1		85	5	20		125	82	111
Rémunéré	14	1		17	5	20		57	38	33
Non rémunéré				68				68	44	78
Nombre de salariés dont le départ a été différé									1	5
Nombre de salariés auxquels a été refusé un congé de formation				7				7		
Nombre de salariés ayant bénéficié d'un congé formation										
2012	19	1		58	3	1		82		
2011	18	1		87	5			111		

Apprentissage

Effectifs CDI et CDD

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC ET CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Nombre de contrats conclus dans l'année	96	32	24	11	8	11		182	207	192
2012	97	29	45	17	7	12		207		
2011	96	20	33	15	10	18		192		

1. Le congé individuel de formation a pour objet de permettre à tout salarié, au cours de sa vie professionnelle, de suivre à son initiative et à titre individuel, des actions de formation, indépendamment de sa participation aux stages compris, le cas échéant, dans le plan de formation de l'entreprise dans laquelle il exerce son activité.
On distingue le CFP (congé de formation professionnelle) pour les fonctionnaires et le CIF (congé individuel de formation) pour les personnels de droit privé.
Les congés formation sont ouverts à tous les salariés sous certaines conditions. Lorsque les conditions ne sont pas remplies, le congé peut être refusé.



Relations professionnelles

Représentants du personnel

Composition du Comité mixte d'information et de concertation (CMIC)

	2013	2012	2011
Nombre de représentants syndicaux :			
CFDT, CGT, UNSA, FO, CFTC, CGC	6	6	6
Nombre de représentants du personnel :			
Collège cadre	14	15	15
Collège non cadre	15	15	15
Nombre de réunions et de commissions	4	4	3

Le premier accord sur l'organisation sociale du Groupe date du 2 octobre 2001. Il a été révisé par l'avenant du 18 juin 2008 et par l'avenant du 13 mai 2013. Il vise à développer le dialogue social de niveau Groupe en complément de celui mené dans les entités qui le composent. Cet accord définit deux instances : le Comité mixte d'information et de concertation (CMIC) et ses commissions thématiques (commission du suivi de l'emploi et des métiers du Groupe, commission égalité professionnelle entre les femmes et les hommes) et les délégués syndicaux du Groupe. Le CMIC s'est réuni 4 fois en 2013 et compte 6 représentants syndicaux et 29 représentants du personnel. Les délégués syndicaux sont au nombre de 46 (23 titulaires et 23 suppléants).

Le dialogue social vise à faire connaître la vision stratégique du Groupe (ex : création de la Bpifrance), à développer l'information et la concertation (résultats, bilan social), assurer le suivi de l'emploi et des métiers, la mobilité et la formation, et garantir la solidarité entre les employeurs de celui-ci.

Délégués syndicaux du groupe

Nombre de délégués syndicaux de groupe par organisation syndicale représentative au niveau du groupe

Syndicats	2013				2012				2011			
	Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants		Titulaires		Suppléants	
	Hommes	Femmes										
CFDT	4	1	2	3	3	2	2	3	3	2	2	3
CGT	5		5		4	1	5		4	1	5	
UNSA	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
FO	2	1	3	1	3		2	2	4		2	2
CFTC	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	2	1
CGC	3		1	1	3		1	1	3		2	1
Total	17	6	15	8	16	7	14	9	17	7	15	9

Les délégués syndicaux, qui se réunissent une fois tous les deux mois, ont un double rôle de négociation et de représentation. Des accords de niveau Groupe peuvent être négociés sur des thèmes transversaux et engagent plusieurs ou toutes les entités du périmètre social. Deux accords de Groupe ont été signés depuis la création de la Direction des ressources humaines Groupe en 2008 :

- l'accord mobilité du 29 janvier 2010,
- l'accord de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences GPEC du 17 février 2012.

Ils sont complétés dans certaines structures par des accords spécifiques sur leur périmètre.

Accords signés

L'avenant n°2 à l'accord relatif l'organisation sociale du groupe Caisse des Dépôts signé le 13 mai 2013.

Relations professionnelles

Organisation du dialogue social

Établissement public

I. - Les instances de concertation de la Caisse des dépôts et consignations communes à l'ensemble des agents sont, d'une part, les comités techniques et, d'autre part, les comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail.

II. - Les questions individuelles intéressant les fonctionnaires de la Caisse des dépôts et consignations et les agents ayant conservé le bénéfice des droits et garanties prévus au statut de la Caisse nationale de sécurité sociale dans les mines sont de la compétence des commissions administratives paritaires de la Caisse des dépôts et consignations.

III. - Les questions individuelles intéressant les personnels contractuels de droit public relèvent de la compétence de la commission consultative paritaire de la Caisse des dépôts et consignations.

IV. - Les réclamations individuelles et collectives, au sens du chapitre III du titre I^{er} du livre III de la deuxième partie du code du travail, intéressant les agents contractuels sous le régime des conventions collectives sont de la compétence des délégués du personnel.

VI. - Les agents contractuels sous le régime des conventions collectives bénéficient notamment des dispositions du titre IV du livre I^{er} de la deuxième partie du code du travail en ce qui concerne les droits et attributions des délégués syndicaux.

CNP Assurances

À CNP Assurances, les instances représentant le personnel sont les suivantes :

- Le comité d'entreprise représente les personnels de droit privé salariés de CNP Assurances et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise.
- Les délégués du personnel représentent les personnels de droit privé salariés de CNP Assurances et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise.
- Le CHSCT représente les personnels de droit privé salariés de CNP Assurances et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise.
- Les délégués syndicaux représentent les personnels de droit privé et les fonctionnaires mis à la disposition de l'entreprise (accord sur la représentation des fonctionnaires).
- Le comité d'entreprise européen a été mis en place en 2010 (pour 4 ans), au titre du régime subsidiaire (art. L. 2343-1 à L. 2345-2) prévu dans le code du travail.

Informatique CDC

L'unité économique et sociale (UES) est composée de 2 GIE. Il y a un CE au niveau de l'UES, des négociations au niveau de l'UES, des DP et CHSCT au niveau de chaque GIE.

Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords conclus sur l'année 2013

	Caisse des Dépôts et entités			CNP Assurances et filiales			Informatique CDC et CNP-TI			SNI et filiales		
	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations
Rémunérations	3		4	1		1	1					5
Plan d'épargne entreprise	2		3									
Plan d'épargne retraite collectif	3		2									
Intéressement	1	5	7				1			2		1
Participation		1	2				1					
Formation professionnelle	2		2									
Temps de travail	1		2				1					1
Organisation et conditions de travail			2									
Santé et sécurité			1									
Prévoyance collective, complémentaire santé	7		2									
Égalité professionnelle	1		2									
Contrat de génération			4	1		2			1			2
Dialogue social			2				4			1		
Autres			1							1		
Total	20	6	36	2		10	1		5			9

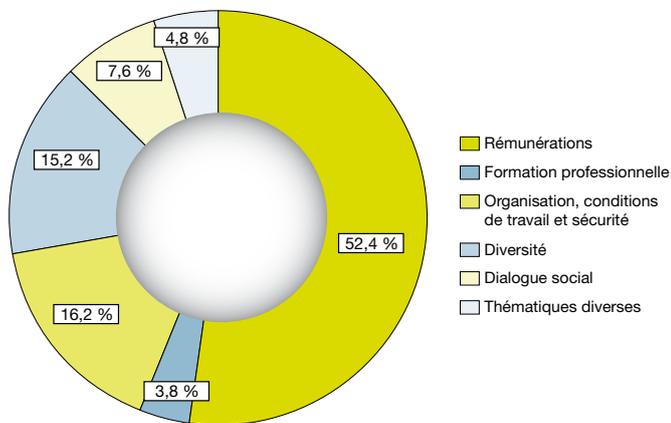
SNI

Comité de groupe et DS groupe.

Icade

Depuis 2007, la représentation du personnel est organisée dans le cadre d'une unité économique et sociale (UES). Cette UES constitue le cadre de référence pour la mise en place de la représentation du personnel tant élue que syndicale. C'est dans ce cadre que les négociations sont conduites.

Répartition des accords conclus sur l'année 2013 par thème



Egis

Le groupe est doté de Coordinateurs syndicaux qui sont réunis par la DRH groupe tous les mois. Un comité de groupe existe, chaque filiale est dotée de CE/DP/CHSCT (en fonction de leur effectif respectif) ; enfin, chaque syndicat et chaque instance a son espace dédié sur l'intranet de son entreprise. Cette organisation des IRP permet de négocier l'essentiel des accords au niveau du Groupe avec une déclinaison dans les filiales.

Nombre et pourcentage de salariés couverts par une convention collective

66 % des entités du groupe relèvent d'une convention collective :
 - certaines relèvent d'une convention collective nationale telle que la convention collective nationale de l'Immobilier (SNI, Icade) de l'assurance (CNP Assurances, MFPrévoyance), SYNTEC (Informatique CDC, Egis, SCET, CDC numérique, CDC Fast, CDC Arkhineo) ;
 - d'autres relèvent d'une convention collective d'entreprise : Informatique CDC et la Caisse des Dépôts.
 97 % de l'effectif est couvert par une convention collective.

Principales tendances

68 % des accords ont été conclus par négociation, 28 % sont des décisions unilatérales de l'employeur et 6 % ont été ratifiés à la majorité des 2/3 du personnel (plans d'intéressement et de participation).

Icade et filiales			Egis et filiales			Compagnie des Alpes			Total 2013			
Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Décisions unilatérales	Consultations du personnel	Négociations	Accords conclus
1						1			7		10	17
		1							2		4	6
									3		2	5
		1							1	5	12	18
		2								1	5	6
									2		2	4
									1		4	5
											2	2
											1	1
									7		2	9
									1		2	3
1					1	1			3		10	13
		1									8	8
					2						4	4
2		5			3	2			27	6	68	101



Autres conditions de vie

Activités sociales

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012	2011
Contribution au financement du Comité d'entreprise										
Subvention	15 249 580	2 837 619	964 701	2 135 687	1 123 059	1 461 196	92 553	23 864 395	22 747 315	21 425 745
Subvention de fonctionnement	11 015 917	339 879	98 944	387 429	187 176	170 844	23 138	12 223 327	10 622 581	10 354 558
Autres dépenses dont										
Restauration	6 377 583	2 195 838	1 008 463	2 544 779	1 382 014	1 633 536		15 142 213	15 532 505	14 720 927
Prestations Mission sociale groupe	4 088 226	1 748 987	491 070		12 237	263 658	7 116	6 611 293	6 629 948	6 428 028
Épargne salariale	12 748 198	4 017 168	2 057 505	1 490 067	304 433	955 517	0	21 572 888	20 837 650	18 826 870
EPI part patronale	3 724 766	2 477 840	398 762				0	6 601 368	6 894 627	6 964 910
PEE part patronale	5 720 041		1 063 615	971 415		955 517		8 710 588	7 891 073	7 619 423
PERCO part patronale	3 303 391	1 539 328	595 128	518 652	304 433			6 260 932	6 051 950	4 242 536

Remarque : l'Établissement public Caisse des Dépôts n'a pas de CE, c'est le montant de la contribution au financement des prestations sociales du type CE. Les subventions sont destinées aux personnels de l'Établissement public, ainsi qu'aux personnels de l'AGR, COSOG. Les mises à dispositions de moyens, sous forme de prestations, profitent à des CE de filiales. La refacturation de ces prestations n'est pas déduite des chiffres ci-dessus.

De plus, ce montant n'est pas de même nature que la subvention d'un CE classique : il correspond à l'évaluation, par le contrôle de gestion interne, des moyens mis à disposition des structures sociales.

Contributions de l'employeur aux prestations complémentaires¹

En euros

	Caisse des Dépôts et entités	CNP assurances et filiales	Informatique CDC et CNP-TI	SNI et filiales	Icade et filiales	Egis et filiales	Compagnie des Alpes	Total 2013	2012 ²	2011
Coût des prestations complémentaires	18 226 115	32 788 792	3 387 506	16 859 023	3 391 820	2 409 257	601 661	77 664 174	75 390 681	73 240 100
Maladie / décès	12 876 411	21 177 243	2 169 614	5 793 103	3 391 820	2 409 257	261 690	48 079 138	46 183 645	45 079 550
Prestations vieillesse	5 349 704	11 611 549	1 217 892	11 065 920			339 971	29 585 036	29 207 036	28 160 550
2012	21 898 122	32 184 960	2 017 786	16 252 586	2 993 391	2 449 897	587 330	78 384 072		
2011	15 914 089	29 831 311	1 916 335	19 688 099	3 024 872	2 319 356	546 039	73 240 100		

1. Dans cet indicateur, seules les cotisations patronales sont prises en compte, que ce soit des versements directs ou pris en charge par l'intermédiaire d'assurances.

2. Modification des rappels pour Icade

Structures, filiales et entités du groupe Caisse des Dépôts

Effectifs CDI CDD

Structures / Filiales de rattachement	Structures / Filiales / Entités rattachées	2013	2012	2011
Caisse des Dépôts	Établissement public	6 464	6 556	6 548
Entités rattachées à l'EP :		1 298	1 639	1 065
	S-CDC	15	15	16
	AGR	172	179	169
	Cosog	21	38	43
	SITCE	4	5	5
	SEGTCE	102	96	86
	Novethic	12	14	16
	GPC	122	130	134
	SARL Publication d'architecture et d'urbanisme	3	3	3
	SAF Environnement	2	2	2
	CDC Numérique	36	43	39
	Société forestière	147	169	159
	Forêts Gestion	12	13	14
	SGP Nature Gestion	2	3	
	CDC Fast	27	26	25
	CDC Arkhineo	11	11	10
	CDC Infrastructure	9	8	12
	CDC Infra Management	7	6	
	CDC Placement	7	8	8
	CDC Entreprises		127	104
	FSI Régions		50	30
	Consolidation et Développement Gestion		12	12
	CDC Entreprises Valeurs moyennes	5	4	4
	Qualium Investissement	30	32	32
	Innovation Capital (ex CDC Innovation)	10	11	11
	FSI		72	62
	CDC Climat	47	50	56
	CDC Climat AM	2	6	10
	Sagacarbon			1
	SAS Paris Dock en Seine	7	4	2
	CDC International	5	3	
	France Caucase	2	2	
	France Brevets	12	5	
	SCET et SCET GE	437	492	
	CDC Biodiversité	30		
CNP Assurances & filiales :		3 186	3 306	3 294
	CNP Assurances	3 095	3 212	3 137
	Age d'or expansion	16	17	17
	Filassistance International			64
	MFPrévoyance SA	75	77	76
Informatique CDC - CNP TI	Informatique CDC	1 105	1 133	1 112
SNI & filiales :		4 234	4 203	4 675
	SNI	1 317	1 324	1 332
	Sainte-Barbe	143	145	145
	SCET			501
	UES SCIC Habitat	1 935	1 914	1 885
	Groupe EFIDIS	839	820	812

Annexe

Structures / Filiales de rattachement	Structures / Filiales / Entités rattachées	2013	2012	2011
Icade SA & filiales :		1 479	1 712	1 833
	Icade SA	335	309	308
	Icade Setrhi Setae		50	51
	Icade Property Management	304	304	297
	Icade Suretis		32	35
	Icade Gestec		8	14
	I Porta	18	16	14
	Icade Conseil	25	34	37
	Icade Expertise	4	4	6
	Icade Arcoba		146	137
	Icade Promotion Logement		390	375
	Icade Résidences Services			108
	Icade Promotion	740	368	377
	Icade Transactions	22	22	25
	Icade Services			23
	Icade Sarvilep	18	25	26
	Icade Asset Management	13	4	
Egis & filiales :		2 190	2 328	2 150
	Egis SA	238	213	202
	Egis International	388	446	378
	Egis Projects	75	84	72
	Egis Eau	401	471	433
	Egis Structures et Environnement	497	507	489
	Egis Holding Bâtiment (ex Egis Holding Bâtiment Industrie)	36	45	48
	Egis Rail	555	562	528
La Compagnie des Alpes SA		121	112	109
Total hors Bpifrance		20 077	20 989	20 786
Bpifrance et ses filiales :		2 202		
	Bpifrance Participation (ex FSI)	74		
	Bpifrance Investissement Régions (ex FSI Régions)	64		
	Bpifrance Investissement (ex CDC-Entreprises)	141		
	Bpifrance Financement	1 923		
TOTAL		22 279	20 989	20 786

Annexe Bpifrance



Emploi

Effectif total du groupe Bpifrance au 31 décembre 2013

Effectifs totaux CDI, CDD

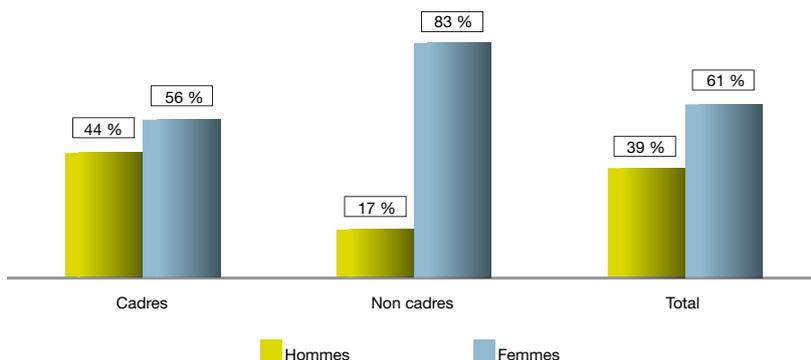
	Cadres	Non cadres	Total
Effectif total	1 762	440	2 202
Hommes	778	75	853
Femmes	984	365	1 349

Principales tendances

Le 12 juillet 2013 marque la création de la Bpifrance. Elle est composée de la Bpifrance Financement (ex-Oséo) et de la Bpifrance Investissement (ex-FSI, ex-FSI Régions, ex-CDC Entreprises).

L'effectif total du Groupe Bpifrance au 31 décembre 2013 s'élève à 2 202 salariés.

Répartition des Hommes et des Femmes par catégories



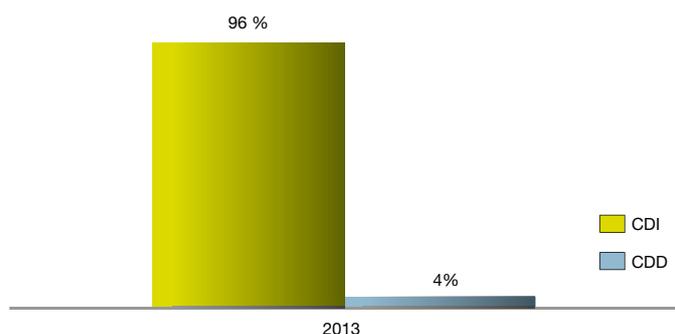
Annexe Bpifrance

Effectif en contrat à durée indéterminée et à durée déterminée

Effectifs totaux au 31 décembre 2013

	Cadres	Non cadres	Total
Contrats à durée indéterminée	1 753	360	2 113
Hommes	771	46	817
Femmes	982	314	1 296
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée indéterminée			
Hommes			
Femmes			
Total CDI	1 753	360	2 113
Hommes	771	46	817
Femmes	982	314	1 296
Contrats à durée déterminée	9	80	89
Hommes	7	29	36
Femmes	2	51	53
Contrats d'aide à l'insertion en contrat à durée déterminée			
Hommes			
Femmes			
Total CDD	9	80	89
Hommes	7	29	36
Femmes	2	51	53

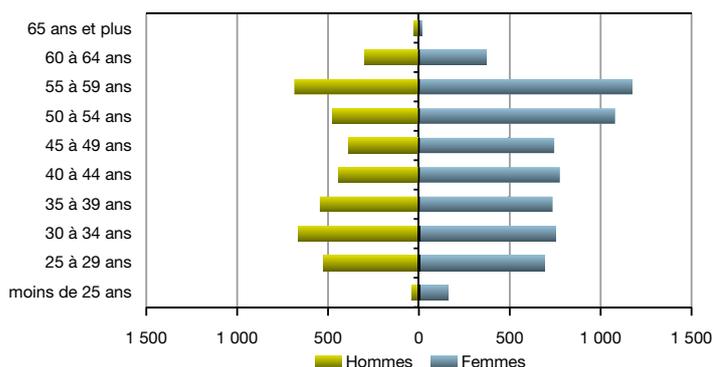
Répartition des CDI et des CDD - Bpifrance



Principales tendances

Bpifrance est essentiellement constituée de personnels permanents (96 % de CDI contre 4 % de CDD).

Pyramide des âges - Bpifrance



Principales tendances

13 % des effectifs du Groupe Bpifrance ont moins de 30 ans et 24 % ont 55 ans et plus.

Flux de personnel au cours de l'année

Effectifs totaux CDI, CDD

Entrées

Recrutement de CDI	153
Recrutement de CDD	10
Recrutements CDI et CDD	163

Sorties

Nombre total de sorties	104
-------------------------	-----



Rémunérations

Masse salariale annuelle totale

En euros

Masse salariale annuelle brute DADS	123 439 421
-------------------------------------	-------------



Conditions d'hygiène et de sécurité

Accidents de travail et de trajets

Nombre d'accidents du travail avec arrêt	4
------------------------------------------	---

Nombre d'incapacité permanentes notifiées à l'entreprise

Nombre d'accidents de trajet avec arrêt	3
-----------------------------------------	---

Nombre d'accidents mortels

de travail

de trajet

Nombre total d'accidents du travail et de trajet	7
--------------------------------------------------	---

Maladies professionnelles

Pas de maladie professionnelle.

Dépenses en matière de sécurité

En euros

Montant des dépenses de sécurité ¹	1 015 576
-----------------------------------------------	-----------

1. Montant des dépenses relatives aux interventions en matière de prévention et de sécurité, en euros. Il s'agit des dépenses liées :

- aux travaux entrepris suite aux conclusions des missions effectuées par les salariés affectés à la prévention et à la sécurité,
- à la réfection de locaux dont l'utilisation comportait des risques en matière de sécurité (hors entretien courant et grosse réparation sans lien direct avec la sécurité),
- au changement de matériels dont l'état était défectueux et dont l'utilisation pouvait s'avérer être dangereuse.

Annexe Bpifrance



Autres conditions de travail

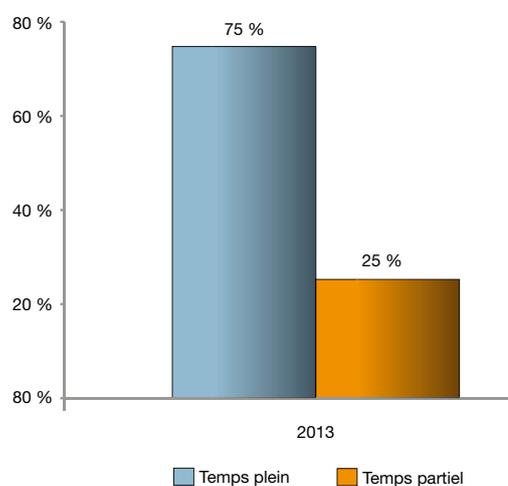
Répartition des salariés selon les quotités de temps de travail effectué

Effectifs totaux CDI, CDD au 31/12/13

100 %	1 583
Temps partiel	535
% de temps partiel	25,3 %
Total	2 118

Les temps thérapeutiques sont recensés dans la colonne correspondante au % de temps de travail.

Répartition des salariés selon le régime de temps de travail chez Bpifrance



Organisation et contenu du travail

Effectifs relevant d'un forfait	1 573
---------------------------------	-------

Dépenses d'amélioration des conditions de travail

Montant des dépenses consacrées à l'amélioration des conditions de travail ¹	10 077 304
-----------------------------------------------------------------------------------------	------------

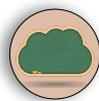
1. Montant des dépenses principalement liées à l'amélioration de l'environnement de travail, en euros.

Ne sont pas prises en compte les dépenses en matière de sécurité.

Exemples : meilleur éclairage des locaux, achats de mobiliers ergonomiques, agencement de locaux pour diminuer la pénibilité de certaines tâches, remplacement de matériels ou d'outils par des équipements plus modernes et d'utilisation plus aisée.

Ne sont pas inclus les achats de matériel de bureau s'il s'agit du remplacement total ou partiel d'un parc existant pour suivre les évolutions de la technique (cas des micro-ordinateurs), les travaux de peinture qui correspondent à l'entretien normal des locaux, les investissements en matériel lourd.

Annexe Bpifrance



Formation

Formation continue

Effectifs CDI, CDD

Nombre de stagiaires ¹ - Total	1 978
Nombre de jours - Total	6 103
Durée moyenne des formations	3,1
Nombre de salariés n'ayant suivi aucune formation	79

Dépenses de formation

Effectifs CDI, CDD

% de la masse salariale (non chargée) consacré à la formation continue	de 2,13 à 4,86
Montant global consacré à la formation continue (en euros)	5 297 434



Relations professionnelles

Bilan des accords collectifs

Nombre d'accords conclus sur l'année 2013

Total accords conclus	12
-----------------------	----

1. Stagiaire : salarié ayant suivi un stage de formation. Un salarié qui a suivi 3 stages de nature différente représente 3 stagiaires.

Merci à l'ensemble des personnes
ayant permis de réaliser
ce Bilan social Groupe.

Cette publication a été réalisée par la
Direction des Ressources Humaines
du groupe Caisse des Dépôts.

Elle est disponible sur les sites
intranet et internet :

**[www.caissedesdepots.fr/
ressources-humaines/notre-
engagement.html](http://www.caissedesdepots.fr/ressources-humaines/notre-engagement.html)**

Direction des Ressources humaines
12, avenue Pierre Mendès-France
75914 Paris cedex 13

