

Recrutements et mobilité H/F

<i>2006</i>	<i>Candidatures exprimées</i>	<i>Dont candidatures externes</i>
<i>Hommes</i>	<i>923</i>	<i>260</i>
<i>Femmes</i>	<i>1319</i>	<i>298</i>
<i>Total</i>	<i>2242</i>	<i>558</i>

Soit 59 % de candidatures féminines

<i>2007 (à fin avril)</i>	<i>Candidatures exprimées</i>	<i>Dont candidatures externes</i>
<i>Hommes</i>	<i>367</i>	<i>116</i>
<i>Femmes</i>	<i>513</i>	<i>138</i>
<i>Total</i>	<i>880</i>	<i>254</i>

Soit 58 % de candidatures féminines

Nota :

- un candidat peut présenter plusieurs candidatures
- les candidatures externes ont une origine hors directions EP

Recrutements et mobilité H/F

<i>2006</i>	<i>Candidatures retenues en « short-list »</i>	<i>Dont candidatures externes</i>
<i>Hommes</i>	<i>197</i>	<i>61</i>
<i>Femmes</i>	<i>275</i>	<i>34</i>
<i>Total</i>	<i>472</i>	<i>95</i>

Soit 58% de candidatures féminines

<i>2007 (à fin avril)</i>	<i>Candidatures retenues en « short-list »</i>	<i>Dont candidatures externes</i>
<i>Hommes</i>	<i>44</i>	<i>5</i>
<i>Femmes</i>	<i>69</i>	<i>8</i>
<i>Total</i>	<i>113</i>	<i>13</i>

Soit 61% de candidatures féminines