



ensemble
POUR VOUS! *Notre programme,
vous défendre*



La rétribution des efforts et des efforts de rétribution...

FO et la CFTC proposent :



- ✓ Un accord-cadre sur 7 ans qui permettrait d'envisager l'avenir lorsqu'il s'agit de domaines où les personnels ont besoin de certitudes, de visibilité : fins de carrière, MATT, télétravail, semaine de 4 jours, etc...
- ✓ Une reconduction et la pérennisation des mesures phares de l'ex accord-cadre 2016-2018 aujourd'hui disparues ou profondément dégradées comme l'IDR, les primes mobilités, ou la réintroduction de la CPA par exemple !
- ✓ Des missions, des objectifs et des moyens qui ne changent pas au gré des représentants politiques et ou des Directeurs.
- ✓ Des personnels supplémentaires pour que l'équilibre des uns ne deviennent pas une charge pour les autres et des remplacements, un pour un, et en équivalent temps plein de chaque MATT par exemple.

- ✓ Des rémunérations et des perspectives de déroulement de carrière dignes des enjeux à venir et la CDC de demain.



- ✓ Un dialogue social de qualité ou le pluralisme syndical prend tout son sens.
- ✓ Une QVT améliorée avec de vrais progrès et idées novatrices ou chacun pourra trouver au moins une mesure dans laquelle il se reconnaît.
- ✓ La revalorisation pour tous de l'intéressement et aussi une augmentation de l'abondement employeur dans le cadre de l'épargne salariale.
- ✓ Augmenter le nombre de places en crèche et en créer en maison de retraite !



FO et la CFTC les seules organisations syndicales dont la volonté de travailler ensemble va jusqu'à la proposition de listes communes pour toutes les élections afin d'être plus fort ensemble.



Délégation des Personnels Privés

Ce qui fait la richesse et la singularité de la CDC c'est bien la diversité de ses statuts. La CFTC et FO vous proposent d'en FAIRE UNE FORCE.

Pour FO et la CFTC, il faut se servir de chaque statut pour amener la communauté de travail au plus haut. Nous ne jouerons pas le jeu de la direction en montant les personnels les uns contre les autres. FO et CFTC veulent enrichir le dialogue social, nous laissons à d'autres les petits plaisirs d'écrire les « *c'est moi qui* » et les « *c'est nous les meilleurs* » !



Pour les techniciens supérieurs ou les directeurs d'études, la juste attribution des points peut ne pas être la même. Cependant, une augmentation annuelle de 20 points minimum pour tous est une proposition légitime.

Nous ne proposons pas que des améliorations salariales. Nous voulons une vraie gestion des emplois, des recrutements en adéquation avec les besoins, le respect du travail et de celui qui le fait, un contrat IPSEC plus abordable pour les retraités, sont les priorités pour nos organisations réunies.

Les personnels privés présents sur la liste FO et CFTC se présentent POUR VOUS, ils ne se présentent pas pour eux et ne changent pas de syndicats au gré de leurs propres intérêts !



FO et CFTC présentent une liste respectant toutes les catégories et tous les secteurs d'activité.

L'abstention renforce les syndicats dans lesquels vous ne vous retrouvez pas !

